



**DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 59 DEL 23-04-2021**

**Oggetto:**

Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Triennio 2021-2023 - Annualità 2021

L'anno duemilaventuno, addì ventitre del mese di aprile alle ore 09:00 e seguenti, nella Sala Giunta del Comune di Guspini, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Ruolo	Presenza
De Fanti Giuseppe	Sindaco	Presente
Serru Marcello	Assessore	Presente
Tuveri Francesca	Assessore	Presente
Lisci Alberto	Assessore	Presente
Atzei Stefania	Assessore	Presente
Fanari Marcello	Assessore	Assente

Totale presenti n. 5, Totale assenti n. 1.

Presiede la seduta il Sindaco, Dott. Ing. Giuseppe De Fanti

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, Dott. Gianluca Cossu.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista**

la proposta n. 65 del 20-04-2021 del responsabile del servizio SEGRETERIA, AFFARI GENERALI, avente ad oggetto: "*Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Triennio 2021-2023 - Annualità 2021*";

**Ritenuto**

di doverla approvare nel seguente testo

## **Richiamata**

la Legge 06.11.2012, n. 190, pubblicata sulla G.U. 13.11.2012 , n. 265, avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

## **Visto**

l'articolo 1, comma 8 della Legge 6 novembre 2012, n. 190 ("*Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*"), il quale dispone che l'organo di indirizzo politico, su proposta del responsabile della prevenzione della corruzione, entro il 31 gennaio di ogni anno, adotta il Piano di Prevenzione della Corruzione (PTPC);

## **Visti**

- il Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che ha apportato numerosi cambiamenti alla normativa sulla trasparenza, rafforzandone il valore di principio che caratterizza l'organizzazione e l'attività delle Pubbliche Amministrazioni e i rapporti con i cittadini;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2016, "*atto generale di indirizzo*" contenente indicazioni delle quali tenere conto nell'elaborazione del Piano anticorruzione comunale, approvato con determinazione n. 831 del 3 agosto 2016, con il quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha deciso di dare un'impostazione diversa alla propria attività di prevenzione scegliendo di svolgere degli "*approfondimenti su temi specifici*", senza soffermarsi su quelli già trattati in precedenza, e dando indicazioni sui termini delle modifiche o delle integrazioni rispetto al PNA del 2013;

## **Preso atto che**

il Piano Nazionale Anticorruzione 2016:

- si definisce "*in linea con le rilevanti modifiche legislative intervenute recentemente, in molti casi dando attuazione alle nuove discipline in materia, di cui le amministrazioni dovranno tenere conto nella fase di attuazione del PNA nei loro piani triennali di prevenzione della corruzione,*

*in particolare a partire dalla formazione dei PTPC per il triennio 2017-2019”;*

- richiama le principali novità del D.Lgs. n.97/2016 in materia di trasparenza, con specifico riferimento alla definitiva delimitazione dell’ambito soggettivo di applicazione della disciplina, nonché alla revisione degli obblighi di pubblicazione nei siti delle pubbliche amministrazioni unitamente al nuovo diritto di accesso civico generalizzato ad atti, documenti e informazioni non oggetto di pubblicazione obbligatoria;
- rileva la necessità di “responsabilizzare maggiormente tutti i soggetti che a vario titolo operano nelle amministrazioni – dagli organi di indirizzo, ai RPC, ai dirigenti e ai dipendenti tutti – nella consapevolezza che la prevenzione dei fenomeni corruttivi non possa che essere il frutto di una necessaria interazione delle risorse, delle competenze e delle capacità di ognuno”;
- conferma l’impostazione conferita al tema della gestione del rischio, già elaborata dal PNA 2013, come integrata dall’Aggiornamento 2015, anche con riferimento alla distinzione tra misure generali e specifiche di prevenzione del rischio stesso;
- fornisce un contributo per la definizione di una compiuta disciplina in materia di rotazione del personale e tutela del dipendente che segnala illeciti (*whistleblower*);
- prevede testualmente, al fine di promuovere l’adozione di adeguate misure organizzative per la effettiva attuazione degli obblighi di trasparenza, che *“la soppressione del riferimento esplicito al Programma triennale per la trasparenza e l’integrità, per effetto della nuova disciplina, comporta che l’individuazione delle modalità di attuazione della trasparenza non sia oggetto di un separato atto, ma sia parte integrante del PTPC come apposita sezione. Quest’ultima deve contenere, dunque, le soluzioni organizzative idonee ad assicurare l’adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente. In essa devono essere chiaramente identificati i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei dati, dei documenti e delle informazioni”*;

## **Richiamate**

inoltre, le indicazioni contenute nelle linee guida sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni ai sensi del d.lgs. 33/2013, come modificato dal d.lgs. 97/2016 (delibera n. 1310 del 28 dicembre 2016) e in quelle relative alla definizione delle esclusioni e dei limiti all'accesso civico di cui all'art. 5, comma 2 del citato decreto n. 33 (Delibera n. 1309 del 28 dicembre 2016 ), approvate dall'ANAC;

## **Preso atto**

del novellato art. 10 del D.lgs.33/2013, che prevede l'accorpamento tra programmazione della Trasparenza e programmazione delle misure della Prevenzione della Corruzione;

## **Visto**

inoltre la modifica apportata dall'art. 41, c. 1 , lett. f) del D.lgs.97/2016 all'art. 1, c.7 della Legge 190/2012 in cui è previsto che vi sia un unico Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

## **Vista**

- la deliberazione n. 1074 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 21 novembre 2018 di aggiornamento per l'anno 2018 del Piano Nazionale Anticorruzione;
- la deliberazione n. 1064 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 13 novembre 2019 di aggiornamento per l'anno 2019 del Piano Nazionale Anticorruzione; con la quale l'Autorità, considerato che nel tempo è dovuta tornare più volte sugli stessi temi, sia per adeguare gli indirizzi alle novità legislative, sia per tenere conto delle problematiche rilevate in sede consultiva e di vigilanza, ha rivisto e consolidato in un unico atto di indirizzo tutte le indicazioni relative alla parte generale del PNA date fino ad oggi, integrandole con orientamenti maturati nel corso del tempo e che sono anche stati oggetto di appositi atti regolatori e che pertanto si intendono superate le indicazioni contenute nelle Parti generali dei PNA e degli Aggiornamenti fino ad oggi adottati;

## **Richiamata**

la deliberazione di Giunta Comunale n 50 del 06-03-2020 con il quale è stato approvato il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza triennio 2020-2022 - annualità 2020

## Visto

- il decreto sindacale n 14/DCR del 07-08-2018 con il quale il Segretario Generale Dott. Gianluca Cossu viene nominato Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);
- ed esaminato la proposta del "Piano per la prevenzione della corruzione triennio 2021/2023", annualità 2021, predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione in sinergia con le Posizioni Organizzative dell'Ente;

## Preso atto

- che al fine di consentire ai cittadini, a tutte le Associazioni portatrici di interessi collettivi, alle Organizzazioni di categoria e Organizzazioni Sindacali operanti nel territorio di presentare proposte, suggerimenti e osservazioni all'Ente è stato pubblicato apposito Avviso per la consultazione del Piano sul sito web istituzionale del Comune di Guspini dal 25/02/2021 al 10/03/2021;
- che, entro i termini di scadenza dell'avviso, non è pervenuta alcuna osservazione;

## Dato atto

che dopo l'adozione il P.T.P.C.T. sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente in "*Amministrazione Trasparente*" e trasmesso a tutto il personale dipendente;

## Dato atto

inoltre, che:

- che con deliberazione di G.C. n°11 del 31 gennaio 2014, è stato approvato il Codice di comportamento integrativo ed il Codice disciplinare del personale dipendente del Comune di Guspini, successivamente modificato con deliberazione di G.C. n°27 del 4 marzo 2015;
- che con deliberazione di G.C. n°12 del 31 gennaio 2014, è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi al personale dipendente, successivamente modificato con deliberazione di G.C. n°17 del 13 febbraio 2015;

## Preso atto

della relazione del Segretario Comunale – Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, sulle attività svolte in materia di Prevenzione della Corruzione;

**Ritenuto**

pertanto, dover provvedere all'approvazione del Piano della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza P.T.P.C.T. per il triennio 2021/2023 - annualità 2021, nella stesura allegata al presente atto Allegato A per farne parte integrante e sostanziale e dei suoi allegati;

**Visto**

- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con propria precedente deliberazione n°279 del 29.12.2010 e ss.mm.ii, e come da ultimo modificato con deliberazione n°22 del 12-02-2021;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n°267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs n°165/2001 e ss.mm.ii.;
- i vigenti CCNL per il comparto Regioni ed Enti Locali;
- la Legge 6 novembre 2012, n°190;

**Dato Atto**

che è stato espresso il parere favorevole del Responsabile del Settore Amministrativo - Vice Segretario in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi del 1° comma dell'art.49 del D.Lgs. n°267 del 18/08/2000;

**Con**

votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano;

**DELIBERA**

Per quanto citato in premessa, e che qui si intende richiamato:

**Di approvare**

il "Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) - triennio 2021/2023 - annualità 2021 che contiene la Mappatura dei processi con valutazione del rischio e misure del trattamento", allegato A) e dei suoi allegati;

**Di disporre**

l'adempimento delle azioni ivi previste in osservanza della normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

## **Di pubblicare**

copia del Piano e dei suoi allegati sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente/Altri contenuti Prevenzione della Corruzione", in luogo della trasmissione all'ANAC previsto dall'art. 1, co. 8, l. 190/2012.

## **Di dichiarare**

con separata votazione espressa in forma palese per alzata di mano, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

## **Di trasmettere**

copia del Piano a tutto il personale dipendente, alla R.S.U. Aziendale ed alle OO.SS. Territoriali.

## **Allegati:**

- All. A - Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Triennio 2021-2023- Annualità 2021;
- All. A1 - Mappatura processi, valutazione del rischio e misure del trattamento "Settore Amministrativo – Vice Segretario Generale";
- All. A2 - Mappatura processi, valutazione del rischio e misure del trattamento "Settore Demografici, Attività Produttive e Patrimonio Immobiliare Produttivo";
- All. A3 - Mappatura processi, valutazione del rischio e misure del trattamento "Settore Economico Finanziario";
- All. A4 - Mappatura processi, valutazione del rischio e misure del trattamento "Settore Opere Pubbliche, Ambiente";
- All. A5 - Mappatura processi, valutazione del rischio e misure del trattamento "Settore Urbanistica Patrimonio";
- All. A6: Mappatura processi, valutazione del rischio e misure del trattamento "Settore Polizia locale";
- All. A7 - Mappatura processi, valutazione del rischio e misure del trattamento "Settore Istruzione, Sport, Sociale";
- All. A8 - Monitoraggio attuazione misure di contrasto alla corruzione - schema tabella report semestrale;
- All. A9 - Obblighi di Trasparenza sull'organizzazione e le attività dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n.33/2013 e altre fonti normative;
- All. A10 - Segnalazione illeciti - Whistleblowing: procedura e modulo.

---

IL PRESENTE VERBALE PREVIA LETTURA E CONFERMA VIENE FIRMATO COME APPRESSO:

Il Sindaco

***Dott. Ing. Giuseppe De Fanti***

Il Segretario Comunale

***Dott. Gianluca Cossu***