



## **DECRETO DEL SINDACO N. 5**

**DEL 21-05-2019**

## **REGISTRO GENERALE N. 5**

### **Oggetto:**

Nomina del Responsabile del "Settore Socio Assistenziale" e attribuzione della relativa Posizione Organizzativa all'Assistente Sociale Dr.ssa Elisabetta Manunza - Istruttore Direttivo - Categoria D

### **IL SINDACO**

#### **Premesso che**

l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000, attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

#### **Visto**

il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267, e in particolare l'art.107 che stabilisce il principio per cui la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica dell'Ente è attribuita ai dirigenti, ai quali vengono affidati tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo;

#### **Visto**

l'art.109 del T.U. citato dove è stabilito che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi;

#### **Visto**

l'art. 62 dello Statuto comunale, dove sono recepiti i principi di cui alla normativa sopra citata;

#### **Visto**

altresì, l'art. 14, c. 1, del CCNL 21 maggio 2018, che prevede la possibilità per gli enti di conferire gli incarichi di Posizione Organizzativa, previa determinazione dei criteri generali da parte degli Enti;

#### **Dato atto che**

con deliberazione G.C. n. 83 del 10 maggio 2019 è stata approvata la modifica al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi, in particolare gli articoli da 11 a 14 bis disciplinano i requisiti e criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi delle Posizioni Organizzative;

#### **Dato altresì atto che**

sono in corso di istruttoria:

- la deliberazione che disciplina il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance delle P.O.;
- la deliberazione che disciplina il sistema per la graduazione delle P.O.;
- sia il sistema di misurazione e valutazione delle performance che il sistema per la graduazione delle P.O. decorreranno dal 1° gennaio 2019;

#### **Visti ed esaminati**

- i curriculum depositati presso l'Ufficio Personale dai dipendenti appartenenti alla Categoria D che, previa formale richiesta di trasmettere il relativo c.v. quale candidatura ad eventuale incarico di P.O., hanno ritenuto di inoltrarlo;
- i precedenti decreti n 5 del 04 gennaio 2018 e 31 del 31.12.2018 con i quali è stato conferito l'incarico di Posizione Organizzativa del "Settore Socio Assistenziale";

#### **Valutato**

- il curriculum dell'Istruttore Direttivo Assistente Sociale dipendente a tempo indeterminato categoria D, Posizione Economica D4 Dr.ssa Elisabetta Manunza;

#### **Considerato che**

il predetto dipendente, possiede la qualificazione professionale, le conoscenze e i requisiti rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire, nonché l'esperienza concretamente maturata dallo stesso in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare tali da poter ricoprire una posizione di lavoro caratterizzata da funzioni di direzione

di unità organizzativa di massima dimensione che implica un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa e assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

### **Ritenuto**

pertanto, dover procedere alla nomina dell'Assistente Sociale Dr.ssa Elisabetta Manunza quale responsabile del "Settore Socio Assistenziale" per il periodo 21 maggio 31 dicembre 2019;

### **Preso atto**

delle dichiarazioni rese dall'interessata in merito all'insussistenza delle cause di incompatibilità e di inconferibilità ex art. 20 del Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n. 39, che ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;

### **Vista**

la Legge Regionale n. 23 del 23 dicembre 2005 (Sistema integrato dei servizi alla persona. "Abrogazione della Legge Regionale n. 4 del 1988. Riordino delle funzioni socio-assistenziali") che all'art. 20 individua nel Piano Locale dei Servizi (PLUS) lo strumento di programmazione locale del sistema integrato dei servizi alla persona;

### **Dato atto che**

con deliberazione n. 178 del 24 ottobre 2018 "PLUS 2018 Presa d'atto individuazione Comune di Guspini quale Ente Gestore del PLUS Distretto socio sanitario di Guspini per l'annualità 2019" la Giunta prende atto della decisione assunta della Conferenza di Servizi del Distretto Socio Sanitario di Guspini di rinnovare la carica di Ente Gestore PLUS per l'annualità 2019 al Comune di Guspini;

### **Visti**

- il CCNL per il personale del comparto Regioni ed Enti Locali, stipulato il 21 maggio 2018;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Piano Esecutivo di Gestione;
- lo Statuto Comunale;

## **DECRETA**

Tutto ciò premesso e richiamato quale parte integrante del presente provvedimento;

### **Di nominare**

per le ragioni indicate in premessa, l'Assistente Sociale Dr.ssa Elisabetta Manunza, Istruttore Direttivo, Categoria Giuridica D - Posizione Economica D4 Responsabile del "Settore Socio Assistenziale" per le attività afferenti al settore e della relativa Posizione Organizzativa;

### **Di stabilire**

- che al suddetto Settore sono assegnate le attività e i seguenti servizi individuati negli allegati alla deliberazione di Giunta Comunale n° 84 del 21.05.2019:
  - Sociale Professionale, Politiche Giovanili;
- che il presente incarico di Posizione Organizzativa potrà essere revocato ai sensi dell'articolo 13 ter "revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa" del vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi prima della scadenza suindicata per i seguenti motivi: per ragioni disciplinari; a seguito di mutamenti dell'assetto organizzativo; a seguito di valutazione negativa della performance individuale; per inosservanza delle direttive formalmente impartite dal Sindaco, dalla Giunta o dall'assessore

### **Di attribuire**

ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL EE.LL. del 21.05.2019, al suddetto incaricato, nelle more dell'approvazione del sistema per la graduazione delle P.O. e della relativa nuova pesatura scaturente dal presente incarico, la retribuzione di posizione provvisoria nella misura di €. 5.000,00 (cinquemila), su base annua, per tredici mensilità e la retribuzione di risultato nella misura che sarà definita a livello di contrattazione decentrata, attualmente in corso, del CDI aziendale;

**Di incaricare**

e confermare il predetto Funzionario, per il medesimo periodo, del coordinamento del Piano Locale dei Servizi (P.L.U.S.) ai densi dell'art. 20 della Legge regione Sardegna n. 23 del 23 dicembre 2005, giusta deliberazione n. 178 del 24 ottobre 2018 di presa d'atto della Giunta della volontà espressa dalla Conferenza dei Servizi del Distretto Socio Sanitario di Guspini di rinnovare al Comune di Guspini il mandato di Ente gestore del PLUS per il 2019 fino a nuove disposizioni in merito alla riorganizzazione del territorio;

**Di maggiorare**

l'indennità di posizione organizzativa annua come sopra definita, con un indennità aggiuntiva per le prestazioni di coordinamento del P.L.U.S., con risorse appositamente stanziare in bilancio per la gestione del predetto Ufficio. L'importo dell'indennità aggiuntiva sarà definito a seguito della nuova pesatura, a cura del Nucleo, per le attività inerenti il coordinamento del PLUS;

**Di stabilire che:**

- l'indennità di posizione organizzativa è soggetta a conguaglio, con il nuovo sistema di graduazione, a seguito della pesatura a cura del nucleo di valutazione;
- l'indennità corrisposta con il presente incarico decorre dal 21 maggio 2019;

**Di acquisire**

le dichiarazioni di insussistenza delle cause di incompatibilità e di inconfiribilità ex art. 20 del Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n. 39, che ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;

**Di dare atto che**

con il presente provvedimento cesseranno di produrre effetti gli atti con questo incompatibili;

**Di disporre che**

il presente decreto venga comunicato:

- All'Assistente Sociale Elisabetta Manunza;

- al Segretario Generale;
- Nucleo di Valutazione;
- All'ufficio Personale;
- alla Giunta Comunale.

### **Di disporre**

la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi e su "Amministrazione Trasparente":

- sotto-sezione 1°livello "Personale", sotto-sezione 2°livello "Posizioni Organizzative".

Il Sindaco

***Dott. Ing. Giuseppe De Fanti***

*(Firmato digitalmente)*