COMUNE DI
GUSPINI

DETERMINAZIONE N. 61 /P
DEL 14-05-2018

SERVIZIO SEGRETERIA
REGISTRO GENERALE N. 355

DT
355

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Settore: **Amministrativo – Vicesegretario Generale**

Servizio: **Personale**

Responsabile del Servizio: **Usai Simonetta**

Responsabile del Procedimento: **Usai Simonetta**

Oggetto: **Destinazione fondo risorse decentrate annualità 2018. Impegni di spesa.**

Ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 ed in attuazione del provvedimento del Sindaco che conferisce l'incarico di Direzione e Posizione Organizzativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto sindacale n.1/DCR del 4 gennaio 2018 di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi e assegnazione funzioni gestionali, relativamente al Settore Amministrativo Vicesegretario Generale con competenza per il Servizio del Personale;

Premesso che:

le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D. Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

le modalità di determinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dagli artt. 31 e 32 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 22.10.2004, come integrato dal CCNL del 09.05.2006, che distingue le risorse decentrate in risorse decentrate stabili e risorse decentrate variabili:

- le risorse decentrate stabili, presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*", la cui quantificazione non è suscettibile di "variazioni annuali" se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;
- le risorse decentrate variabili, presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e rimesse a disposizione del Fondo.

Viste le norme contrattuali dei diversi CCNL, che sono stati successivamente sottoscritti, che hanno integrato le disposizioni innanzi richiamate (art. 4 CCNL del 09.05.2006; art. 8 CCNL dell'11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009).

Visto l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinqiues) alla contrattazione integrativa "*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del*

contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 04 marzo 2009, n. 15 …";

Vista la Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il "*contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*";

Dato atto che con propria determinazione n°35/P del 15 marzo 2018, veniva costituito in via previsionale il fondo risorse decentrate per l'anno 2018;

Dato atto che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 28 marzo 2018 hanno raggiunto una preintesa in merito alla distribuzione del Fondo delle risorse decentrate personale di categoria anno 2018, che provvede a finanziare i seguenti istituti di salario accessorio:

- indennità di reperibilità (art. 23 del C.C.N.L. del 14.09.2000);
- indennità di turno (art. 22 del C.C.N.L. del 14.09.2000);
- indennità per orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 24 del C.C.N.L. del 14.09.2000);
- indennità di maneggio valori (art. 36 del C.C.N.L. del 14.09.2000) da attribuire agli agenti contabili;
- indennità di rischio (art. 37 del C.C.N.L. del 14.09.2000 - art. 41 del C.C.N.L. 21.01.2004), da corrispondere al personale che esposto a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale;
- indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i del C.C.N.L. 1.4.1999 come aggiornato dall'art. 36 del C.C.N.L. del 21.01.2004);
- incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f del C.C.N.L. 1.4.1999 come aggiornato dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09.05.2006);
- verifica della fattibilità di attuazione dei progetti obiettivi di cui all'art. 15, commi 2 e 5, previa verifica delle risorse finanziarie;
- compensi per la performance individuale e collettiva, secondo il sistema di valutazione vigente nell'ente utilizzando la parte variabile e l'eventuale esubero della parte stabile con riduzione graduale e significativa di tutte le voci non finalizzate alle predette performance;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n°71 del 5 aprile 2018 veniva ratificata l'ipotesi di C.C.D.I. parte economica anno 2018, in assenza di modifiche alla stessa rispetto agli indirizzi forniti dall'Amministrazione alla delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione di G.C. n°61 del 26 marzo 2018;

Dato atto

che con deliberazione di C.C. n°18 del 13 aprile 2018 è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2018/2020;

che con deliberazione di G.C. n°86 del 27 aprile 2018 è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il triennio 2018/2020;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75 il quale, al comma 3 stabilisce che, fermo restando il limite delle risorse complessive previste per l'esercizio 2016, le regioni e gli enti locali possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di

vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;

Dato atto che lo stesso art. 23 del D.Lgs n. 75/2017, al comma 2 conferma che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, con conseguente abrogazione dell' art. 1 comma 236 della legge 28.1.22015 n. 208 sopra citato;

Ritenuto necessario, infine, procedere all'assunzione degli impegni di spesa di competenza nascenti dai suddetti provvedimenti in aggiunta a quelli assunti in corso d'anno con la citata determinazione n°35/P del 15 marzo 2018;

Dato atto che gli impegni di spesa di cui al presente atto vengono assunti in funzione della scadenza dell'obbligazione, in osservanza dei principi contabili della contabilità finanziaria;

Considerato che questo ente rispetta quanto previsto dal D.L. n. 66/2014 in materia di spesa del personale;

Dato atto

che il Comune di Guspini ha rispettato il Patto di Stabilità interno per il triennio 2012-2015, il pareggio di bilancio per l'anno 2016 nonché prevede il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2017 in sede di pre-consuntivo;

che il Comune di Guspini prevede il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2018 in sede di bilancio preventivo;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni del D.L. n. 66/2014 e dell'art. 23, comma 2, del D.Lg.vo n. 75/2017;

Visti

il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*";

il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011;

l'articolo 183 del D.Lgs. 267/2000 relativo all'impegno di spesa;

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quanto l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui la stessa viene a scadenza;

Tenuto conto che le apposite dotazioni, sufficientemente capienti, sono previste ai capitoli di spesa:

- 2164/2
- 2164/3
- 2164/4
- 2164/5
- 2164/9
- 2164/11
- 1022/10
- 1025/10
- 1021/99
- 1022/99
- 1025/99
- 1021/7

- 1022/7
- 1025/7

del bilancio previsione pluriennale per il triennio 2018/2020;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamento legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Visti

- il D.Lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 e ss.mm.ii. – Testo Unico Enti Locali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2017/2019 siglato in data 19 dicembre 2016;
- i vigenti CC.NN.LL. per il Comparto Regioni – Enti Locali;
- il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n°84 del 29 giugno 2017;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- lo Statuto Comunale;
- il bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2018/2020;
- il vigente D.U.P.;

Attestata la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa mediante apposito parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000 così come introdotto dall'art. 3 co. 5 del D.L. 10 ottobre 2012 n. 174;

tutto ciò premesso.

DETERMINA

per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate:

Di prendere atto sulla base del contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018, stipulato in data 28 marzo 2018, delle seguenti poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Capitolo	Descrizione	Stanziamento	Impegni:
2164/2	Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, lavoro festivo	€. 17.284,31	n°126 del 14/03/2018 (impegno in 3/12)
2164/3	Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità ed Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	€. 12.829,68	n°127 del 14/03/2018 (impegno in 3/12)
2164/4	art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€. 102.983,01	n°128 del 14/03/2018 (impegno in 3/12)
2164/5	Art. 17, comma 2, lett. a) – performance individuale ed organizzativa	€. 90.867,37	----------
2164/9	Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio e maneggio valori ed Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€. 8.793,95	n°129 del 14/03/2018 (impegno in 3/12)
2164/11	Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 39.000,00	n°130 del 14/03/2018 (impegno in 3/12)
1021/99	Indennità centralinista ex lege 113/95	€. 1.200,00	n°133 del 14/03/2018 (impegno in

			3/12)
TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA' personale del comparto		**€. 272.958,32**	
1022/10 1022/99	Oneri Riflessi	€. 70.985,14	n°134 del 14/03/2018 (impegno in 3/12) n°131 del 14/03/2018 (impegno in 3/12)
1025/10 1025/99	IRAP	€. 23.201,44	n°135 del 14/03/2018 (impegno in 3/12)
TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA' personale del comparto a lordo di oneri riflessi ed IRAP		**€. 367.144,90**	

Capitolo	Descrizione	Stanziamento	Impegni:
1021/7	Fondo posizioni organizzative a carico del bilancio in Enti senza la dirigenza	€. 89.734,37	n°27 del 17/01/2018 n°28 del 17/01/2018
1022/7	Oneri Riflessi	€. 22.363,51	n°29 del 17/01/2018 n°30 del 17/01/2018
1025/7	IRAP	€. 7.627,39	n°31 del 17/01/2018 n°32 del 17/01/2018
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE a lordo di oneri riflessi ed IRAP		**€. 119.725,27**	

Di impegnare ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000 la spesa complessiva di €. 181.351,30 a lordo di oneri riflessi ed IRAP, nel modo che segue:

Codifica di bilancio	01.10-1.01.01.01.004
Cap./Art.	2164/2
CIG	----------
CUP	----------
Creditore	Dipendenti
Causale della spesa	Turno, reperibilità, lavoro festivo - anno 2018
Modalità finanziamento	A carico del fondo risorse decentrate
Spesa	€. 11.447,86

Codifica di bilancio	01.10-1.01.01.01.004
Cap./Art.	2164/3
CIG	----------
CUP	----------
Creditore	Dipendenti
Causale della spesa	Incarichi specifiche/particolari responsabilità - anno 2018
Modalità finanziamento	A carico del fondo risorse decentrate
Spesa	€. 8.429,68

Codifica di bilancio	01.10-1.01.01.01.004
Cap./Art.	2164/4
CIG	----------
CUP	----------
Creditore	Dipendenti
Causale della spesa	Progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) - anno 2018
Modalità finanziamento	A carico del fondo risorse decentrate
Spesa	€. 65.273,57

Codifica di bilancio	01.10-1.01.01.01.004
Cap./Art.	2164/9
CIG	----------
CUP	----------
Creditore	Dipendenti
Causale della spesa	Disagio, rischio e maneggio valori - anno 2018
Modalità finanziamento	A carico del fondo risorse decentrate
Spesa	€. 6.220,14

Codifica di bilancio	01.10-1.01.01.01.004
Cap./Art.	2164/11
CIG	----------
CUP	----------
Creditore	Dipendenti
Causale della spesa	Indennità di comparto (quota fondo) - anno 2018
Modalità finanziamento	A carico del fondo risorse decentrate
Spesa	€. 23.941,60

Codifica di bilancio	01.10-1.01.02.01.001
Cap./Art.	1022/10
CIG	----------
CUP	----------
Creditore	INPS - Gestione Dipendenti Pubblici
Causale della spesa	Oneri riflessi su salario accessorio - anno 2018
Modalità finanziamento	A carico del fondo risorse decentrate
Spesa	€. 48.713,67

Codifica di bilancio	01.10-1.02.01.01.001
Cap./Art.	1025/10
CIG	----------
CUP	----------
Creditore	RAS
Causale della spesa	IRAP su salario accessorio - anno 2018
Modalità finanziamento	A carico del fondo risorse decentrate
Spesa	€. 15.932,23

Codifica di bilancio	01.02-1.01.01.01.004
Cap./Art.	1021/99
CIG	----------
CUP	----------
Creditore	Dipendenti
Causale della spesa	Indennità centralinista - anno 2018
Modalità finanziamento	A carico del fondo risorse decentrate
Spesa	€. 900,00

Codifica di bilancio	01.02-1.01.02.01.001
Cap./Art.	1022/99
CIG	----------
CUP	----------
Creditore	INPS - Gestione Dipendenti Pubblici
Causale della spesa	Oneri riflessi su indennità centralinista
Modalità finanziamento	A carico del fondo risorse decentrate
Spesa	€. 218,79

Codifica di bilancio	01.02-1.02.01.01.001
Cap./Art.	1025/99
CIG	----------

CUP	----------
Creditore	RAS
Causale della spesa	IRAP su indennità centralinista - anno 2018
Modalità finanziamento	A carico del fondo risorse decentrate
Spesa	€. 76,50

Codifica di bilancio	01.10-1.01.01.01.004
Cap./Art.	1021/7
CIG	----------
CUP	----------
Creditore	Responsabili di Settore
Causale della spesa	Retribuzione di posizione/risultato 2018
Modalità finanziamento	BILANCIO
Spesa	€. 194,37

Codifica di bilancio	01.02-1.02.01.01.001
Cap./Art.	1025/7
CIG	----------
CUP	----------
Creditore	RAS
Causale della spesa	IRAP su Retribuzione di posizione/risultato 2018
Modalità finanziamento	BILANCIO
Spesa	€. 2,89

Di imputare la spesa complessiva di cui sopra, in relazione all'esigibilità dell'obbligazione, nel seguente modo:

Capitolo/Art.	Importo	Esercizio
2164/2	€. 11.447,86	2018
2164/3	€. 8.429,68	2018
2164/4	€. 65.273,57	2018
2164/9	€. 6.220,14	2018
2164/11	€. 23.941,60	2018
1022/10	€. 48.713,67	2018
1025/10	€. 15.932,23	2018
1021/99	€. 900,00	2018
1022/99	€. 218,79	2018
1025/99	€. 76,50	2018
1021/7	€. 194,37	2018
1025/7	€. 2,89	2018

Di accertare ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica:

Capitolo/Art.	Importo	Data presunta scadenza del pagamento
2164/2	€. 11.447,86	31/12/2018
2164/3	€. 8.429,68	31/12/2018
2164/4	€. 65.273,57	31/12/2018
2164/9	€. 6.220,14	31/12/2018
2164/11	€. 23.941,60	31/12/2018
1022/10	€. 48.713,67	31/12/2018
1025/10	€. 15.932,23	31/12/2018
1021/99	€. 900,00	31/12/2018
1022/99	€. 218,79	31/12/2018
1025/99	€. 76,50	31/12/2018
1021/7	€. 194,37	31/12/2018
1025/7	€. 2,89	31/12/2018

Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "*pareggio di bilancio*", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016);

Di dare atto che il sottoscritto Responsabile del procedimento ex art. 8 della L. 241/9 e del provvedimento finale del presente atto, non incorre nell'assunzione del presente provvedimento in alcuna delle cause di conflitto di interesse anche solo potenziale, incompatibilità, inconferibilità ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Dare altresì atto che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni del D.L. n. 66/2014 e dell'art. 23, comma 2, del D.Lg.vo n. 75/2017;

Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RR.SS.UU. ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente, "*Personale*", "*Contrattazione integrativa*", ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

Di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Settore Economico Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e per i successivi adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Servizio
f.to ***Usai Simonetta***

Ai sensi del D.Lgs 07.03.2005, n° 82 – Art. 23 il sottoscritto attesta che la presente copia analogica è CONFORME ALL'ORIGINALE INFORMATICO, sottoscritto con firma digitale. Ad uso amministrativo

Il Responsabile della Segreteria

Dott.ssa Simonetta Usai