COMUNE DI GUSPINI
Provincia SUD SARDEGNA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo economico anno 2018 post CCNL 21.05.2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Parte Pubblica: Presidente: Dr.Cossu Gianluca Segretario Generale Responsabile del Personale: Dr.ssa Simonetta Usai Parte Sindacale: Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.): Scanu Stefano – Serpi Massimiliana – Pani Bruno – Garau Giuseppe – Matta Eusebia Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria: U.I.L./EE.LL: Sollai Mario C.I.S.L./FPS: Mereu Pierluigi C.G.I.L./FP: Sig. Colombo Ettore _____ Segretario Verbalizzante: Dr.ssa Lampis Laura …… Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL CISAL ____….. Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL CISL UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Seconda tornata di contrattazione. La prima stipula conclusasi nel mese di marzo 2018 è avvenuta sulla base del Contratto previgente. Con il nuovo CCNL del 21.05.2018 si è proceduto a ricostituire il fondo con determinazione n 132/P del 04.12.2018. a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) Tutte le materie demandate alla contrattazione decentrata integrativa ed indicate nell'art. 4 del CCNL 1.4.99 con le integrazioni di cui all'art. 16, comma 1, CCNL 31.3.99 e relativi rinvii nuovo CCNL 21.05.2018
adempimenti procedurale Rispetto dell'iter	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stato acquisito il parere del Revisore Unico dei conti in ordine alla costituzione del fondo risorse decentrate 2018 con verbale n. 22 dell'11/12/2018.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 dl d.lgs. 150/2009? Il Piano è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 dell'11 giugno 2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 Approvato con delibera di G.C. n°41 del 1 marzo 2018 unitamente al Piano Anticorruzione per il triennio 2018/2020

e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: sito www.comune.guspini.vs.it – al link "Amministrazione Trasparente"
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Validata con verbale n. 4 del 19 giugno 2018
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2017/2019 siglato in data 19 dicembre 2016:
art.1 – l'articolo identifica le disposizioni preliminari
art.2 – l'articolo identifica il quadro normativo ed il campo di applicazione
art.3 – l'articolo identifica l'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza e la disciplina transitoria. In particolare la decorrenza giuridica ed economica del CCDI è fissata al 1 gennaio 2017
art.4 – l'articolo identifica la composizione delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale
art.5 – l'articolo identifica le regole per la convocazione delle riunioni di delegazione trattante
art.6 – l'articolo identifica le norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali
art.7 – l'articolo identifica le relazioni sindacali
art.8 – l'articolo identifica il protocollo delle relazioni sindacali
art.9 – l'articolo identifica l'informazione
art.10 – l'articolo identifica la concertazione
art.11 – l'articolo identifica la contrattazione
art.12 – l'articolo identifica i diritti di informazione e concertazione a livello territoriale
art.13 – l'articolo identifica le assemblee sindacali del personale
art.14 – l'articolo identifica le agibilità sindacali
art.15 – l'articolo identifica la formazione e l'aggiornamento professionale
art.16 – l'articolo identifica le prestazioni di lavoro straordinario
art.17 – con questa norma vengono disciplinati i criteri per l'utilizzo del lavoro straordinario
art.18 – con questa norma vengono disciplinati i criteri per l'utilizzo della banca delle ore
art.19 – l'articolo chiarisce che annualmente si provvede a definire l'ammontare delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. La norma non ha contenuto economico o finanziario ed è rispettosa dei dettati contrattuali e normativi. Stabilisce anche la destinazione per la realizzazione di obiettivi individuati con provvedimenti di indirizzo della Giunta Comunale
art.20 – si dà atto di quali siano gli strumenti di premialità individuati nell'Ente
art.21 – con questa norma vengono stabiliti i criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie

art.22 – con questa norma vengono stabiliti gli oneri procedurali per l'integrazione del fondo ex art. 15 comma 2 del ccnl 1.4.99
art.23 – con questa norma vengono stabiliti gli oneri procedurali per l'integrazione del fondo ex art. 15 comma 5 del ccnl 1.4.99
art.24 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per l'erogazione dei compensi finalizzati all'incentivazione di prestazioni o di risultato previsti da specifiche disposizioni di legge
art.25 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse di cui alla legge regionale n.19/1997
art.26 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per l'erogazione del premio di efficienza
art.27 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per l'erogazione dei premi derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione della spesa
art.28 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per l'erogazione dei compensi derivanti da proventi da sponsorizzazioni art.15, comma 1, lett. d) del CCNL1.4.1999
art.29 – con questa norma vengono stabiliti i sistemi premianti sulla base del vigente sistema di misurazione delle performance del personale dei livelli
art.30 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per la determinazione e attribuzione degli obiettivi di performance in assenza di P.E.G. o mancata approvazione del bilancio
art.31 – l'articolo identifica l'erogazione dei buoni pasto con richiamo alla disciplina contenuta nel relativo regolamento da adottare.
art.33 – con questa norma viene disciplinata l'applicazione dell'indennità di rischio
art.35 – con questa norma viene disciplinata l'applicazione dell'indennità maneggio valori
art.36 – con questa norma viene disciplinata l'applicazione dell'indennità di orario notturno, festivo e notturno - festivo
art.37 - con questa norma viene disciplinata l'applicazione delle indennità per specifiche responsabilità
art.38 – con questa norma viene disciplinata l'applicazione delle indennità per particolari responsabilità
art.39 – l'articolo identifica l'attribuzione delle progressioni orizzontali con richiamo alla disciplina contenuta nel relativo regolamento da adottare
art.40 - l'articolo identifica l'attribuzione delle forme di incentivazione di cui all'art.113 del D.Lgs. n.50/2016 con richiamo alla disciplina contenuta nel relativo regolamento da adottare
art.41 – l'articolo identifica l'attribuzione degli incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI
art.42 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per l'erogazione dei compensi sui condoni edilizi
art.43 – con questa norma viene disciplinata l'erogazione del salario accessorio al personale a tempo determinato, con contratto di formazione lavoro, con contratto di somministrazione
art.44 – con questa norma viene disciplinata la partecipazione del personale comandato o distaccato
art.45 – con questa norma viene disciplinata la partecipazione del personale parzialmente utilizzato dalle unioni dei comuni e per i servizi in convenzione
art.46 – con questa norma viene disciplinata la partecipazione del personale in distacco sindacale
art.47 – l'articolo identifica la prevenzione e sicurezza nell'ambiente di lavoro
art.48 – l'articolo identifica il comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
art.49 – l'articolo contiene le norme finali relative alla procedura di sottoscrizione definita del CCDI e della sua efficacia.

ATTI PROPEDEUTICI:

- determinazione del Responsabile del Personale n°35/P del 14 marzo 2018 mediante la quale è stato costituito, in via previsionale, il fondo risorse decentrate annualità 2018;
- deliberazione di G.C. n. 61 del 26 marzo 2018 mediante la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2018.
- determinazione del Responsabile del Personale n°132/P del 04 dicembre 2018 mediante la quale è stato costituito, il fondo risorse decentrate annualità 2018 (CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018);
- deliberazione di G.C. n. 211 del 5 dicembre 2018 mediante la quale sono state fornite "Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per la stipula: del Contratto Decentrato Integrativo parte economica (utilizzo delle risorse decentrate) anno 2018 ex art. 67 del CCNL 21.05.2018 del Contratto Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2019/2021." Che di seguito si riassumono:

1) fornire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in sede di contrattazione decentrata integrativa relativa alla parte economica dell'anno 2018 le linee di indirizzo, di cui alla premessa, tese alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato parte economica anno 2018 e:

a) nel rispetto della normativa in tema di limitazioni alla spesa per il personale dipendente e di pareggio di bilancio;

b) avviare la contrattazione relativa alla parte economica 2018 avendo a riferimento il contratto decentrato normativo attualmente vigente stipulato in data 19.12.2016 nel

rispetto della direttiva impartita con la precedente deliberazione n°61 del 26 marzo 2018 con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla destinazione delle risorse decentrate per l'annualità economica 2018 come specificati nella premessa;

c)che qualora l'ipotesi di contratto decentrato integrativo economico anno 2018 non dovesse subire modifiche, la stessa ipotesi, in sede di ratifica, si intende approvata in modo definitivo da questa Giunta senza ulteriore deliberazione;

d) di autorizzare pertanto, la delegazione trattante di parte pubblica allo sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo economico anno 2018 ad integrazione di quello precedentemente autorizzato e tutt'ora in essere qualora lo stesso non dovesse subire modifiche;

e)di autorizzare la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in sede di contrattazione relativa alla parte normativa per il triennio 2019/2021 avendo a riferimento il CCNL del 21.05.2018, secondo l'ipotesi piattaforma contrattuale che dovrà essere, al termine della contrattazione, sottoposta a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. 150/2009"

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA'**:

descrizione:
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività €. 89.223,30
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali €. 102.983,01
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative (enti privi di dirigenza) €. 89.734,37
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo, reperibilità €. 22.484,31
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità rischio, maneggio valori e Art. 17, comma 2 lett. e) - Indennità di disagio €. 9.257,95
Art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) – indennità per specifiche responsabilità e altri compensi per specifiche responsabilità €. 12.829,68
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) progettazione, avvocatura, ecc.) ----------
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto €. 35.851,27
Lavoro straordinario ----------
Finanziamento LED ----------
Indennità di mansione Centralinista *ex Lege 113/95* €. 1.200,00
Indennità CCNL 6/7/95 ----------

Totale €. 272.958,32

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 10.11.2011 in coerenza con le

disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche. Per il corrente anno non sono stanziate risorse per le PEO.

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, saranno definiti con apposito regolamento.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio n°132/P del 4 dicembre 2018, per un importo totale di Euro € 362.692,69, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili differenziale degli incrementi retributivi a regime inserito nei capitoli di bilancio delle retribuzioni del personale	€. 272.958,32 € 5.242,23 Tot. €. 278.203,55
Art 1, c. 456 Legge 147/2013 (legge stabilità 2014) - Acquisizione dei tagli previsti dall'art. 9, c.2 bis parte 2°, Dlgs. n°78/10, convertito in L. 122/10, per personale cessato nel 2014 rispetto al 2010 - Circolare RGS n. 12/2011 (decurtazione pari a € 11.359,67 già sottratta dall'importo di € 272.958,32) e del personale trasferito per decentramento di funzioni pari a € (decurtazione pari a € 13.214,70 già sottratta dall'importo di € 272.958,32)	
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 Compensi una tantum (frazione RIA per personale cessato art. 67,c3 lett. D CCNL 21.05.201/)	€ 871,20 - € 871,20
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 Art. 67c3 lett. F CCNL 21.05.2018) LR 19/1997	€. 14.341,37
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 Incentivi funzioni tecniche (art. 67 c3, lett. c CCNL 21.05.2018)	€. 28.822,99
Fondo Posizioni Organizzative finanziate dal Bilancio – ente senza dirigenza	€. 89.734,37
Riduzione art.23 del D.Lgss. 75/2017 (TETTO 2016)	
TOTALE	**€. 362.692,69**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 278.203,55 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo

Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) (al netto delle decurtazioni dei tagli previsti dall'art. 9, c.2 bis parte 2°, (decurtazione pari a € 11.359,67) per personale cessato nel 2014 rispetto al 2010 - Circolare RGS n. 12/2011 e del personale trasferito per decentramento di funzioni pari a € (decurtazione pari a € 13.214,70)	€ 272.958,32

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Differenziale incrementi retributivi a regime	€ 5.245,23
TOTALE	€278.203,55

Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse previste dall'art. 67, comma 5, lett. a), CCNL 21/05/2018

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 43.164,36 e sono così determinate:

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018…

Descrizione	Importo
Incentivi per funzioni tecniche Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 Incentivi funzioni tecniche (art. 67 c3, lett. c CCNL 21.05.2018)	€ 28.822,99
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 Art. 67c3 lett. F CCNL 21.05.2018) LR 19/1997	€ 14.341,37
TOTALE	€ 43,164,36

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sono state effettuate dall'importo consolidato anno 2007 (art. 67 c1 CCNL 21.05.2018 le seguenti decurtazioni del fondo per la parte fissa

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€. 5.928,11
Trasferimento personale Acquedotti	€ 7.286,59
Totale riduzioni di parte stabile	**€. 13.214,70**
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo)	€. 11.359,67
Riduzione art.23 del D.Lgs. 75/2017 (TETTO 2016)	_____

Totale generale riduzioni storiche	**€ 24.574,37**

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Descrizione	Importo
Frazione Ria personale cessato nell'anno art. 63/3 lett. D) CCNL 21.05.2018	€. 871,20
Totale	€. 871,20

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016. **Non sussiste tale ipotesi in quanto non si super il limite del 2016**.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 278.203,55
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 43.164,36
TOTALE	€ 321.367,91

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 102.983,01
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 35.851,27
Indennità di mansione Centralinista ex Lege 113/95	€. 1.200,00
Posizioni Organizzative	€. 89.734,37
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL	

5/10/2001)	
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	€ 229.768,65

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	**€. 362.692,69**
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	- € 229.768,65
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)
TOTALE	**€. 132.924,04**

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

… elencare voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018…

Descrizione	Importo
Turno VV.UU.	€ 13.655,74
Reperibilità	€ 2.975,39
Maneggio valori	€ 602,71
Orario notturno e festivo	€ 5.853,18
Rischio	€ 2.555,38
Disagio	€ 6.099,86
Specifiche responsabilità	€ 12.829,68
Performance individuale	€ 70.681,68
Performance organizzativa	€ 17.670,42
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	**€. 132.924,04**

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro € 278.203,55 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro € 132.924,04

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione "(incentivi funzioni tecniche". risorse ex art. 67, comma 3, lett. c, CCNL 21/05/2018) per un importo di Euro 28.822,99, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, le funzioni tecniche

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 10.11.2011 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) Non sono ***previste progressioni di carriera per il corrente anno.***

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE Importo Unico Consolidato Differenze incrementi retributivi a regime	 € 272.958,32 € 5.245,23	 € 274.088,73 € 504,40	- € 1.130,41
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010). Decurtazione già effettuata sull'importo unico consolidato (di € 272.958,32) - pari a € 11.359,67 per personale cessato nel 2014 rispetto al 2010 - Circolare RGS n. 12/2011; - pari a € 13.214,70 per personale trasferito per decentramento di funzioni	 € 11.359,67 € 13.214,70	 € 11.359,67 € 13.214,70	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENENTE")	€ 272.958,32	€ 274.088,73	- € 1.130,41
RISORSE VARIABILI			
TOTALE Soggette al limite Non soggette al limite (funzioni tecniche)	 € 14.341,37 € 28.822,99	 € 17.172,43	- € 2.831,06
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo		//	

periodo, CCNL 21/05/2018)			
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	€ 14.341,37	€ 17.172,43	- € 2.831,06
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 272.958,32 € 5.245,23	€ 274.088,73 € 504,40	- € 1.130,41
Risorse variabili	€ 14.341,37	€ 17.172,43	- € 2.831,06
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**€ 287.299,69**	**€ 291.261,16**	**- € 3.961,47**

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	**Fondo anno 2018**	**Fondo anno 2016 (limite)**	**Differenza**
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 229.768,65	€ 229.152,03	€ 616,62
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	**€. 132.924,04**	**€ 134.671,07**	- € 1.747,03
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 229.768,65	€ 229.152,03	€ 616,62
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€. 132.924,04	€ 134.671,07	- € 1.747,03
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**€ 362.692,69**	**€ 363.823,10**	**- € 1.130,41**

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:
Cap. 2164/2; 2164/3; 2164/4; 2164/5; 2164/7; 2164/9; 2164/11; 2164/12; 1021/99; 1022/10; 1022/99; 1025/10; 1025/99; 1021/7; 1022/7; 1025/7

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 132/P del 04.12.2018.