COMUNE DI
GUSPINI

DELEGAZIONE TRATTANTE

In data 5 aprile 2017 alle ore 12:00 nella sala Consiliare del Comune di Guspini si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, nelle persone dei Sigg.:

NOMINATIVO	ASSENTE	PRESENTE
per la Delegazione di parte pubblica:		
Dr.ssa Maria Domenica Areddu – Presidente		X
Dr.ssa Simonetta Usai – Responsabile Servizio del Personale		X
per la Delegazione di parte sindacale		
Rappresentanza sindacale unitaria (RR.SS.UU.):		
Serpi Massimiliana		X
Pani Bruno		X
Matta Eusebia		X
Scanu Stefano		X
Spano Caterina Margherita		X
Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria (OO.SS.):		
C.G.I.L./FP	X	
U.I.L./FPL		X
C.I.S.L./FP		X

Assiste in qualità di Segretario Verbalizzante il Dr. Gianluca Meloni – Istruttore Direttivo Amministrativo in forza presso il Servizio del Personale.

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n°48 del 16 marzo 2016, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio delle trattative relative alla contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2016;
- con deliberazione di G.C. n°150 del 4 agosto 2016, sono stati integrati gli indirizzi forniti alla delegazione trattante di parte pubblica relativamente all'avvio delle trattative per l'adeguamento del contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2017/2019;
- che in data 19 dicembre 2016 è stato siglato tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale il contratto decentrato integrativo normativo per il triennio 2017/2019;
- con deliberazione n°236 del 29 dicembre 2016 la Giunta Comunale ha preso atto e ratificato senza eccezioni la suddetta ipotesi di CCDI normativo per il triennio 2017/2019;
- con verbale del 19 gennaio 2017 si procedeva a redigere una dichiarazione di interpretazione degli artt. 34 (Indennità di disagio) e 37 (Indennità per specifiche responsabilità) del contratto decentrato integrativo normativo per il triennio 2017/2019;
- con determinazione del Responsabile del Personale n°22/P del 6 febbraio 2017 si procedeva alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, da

destinare alla contrattazione decentrata integrativa aziendale, nell'ammontare complessivo pari ad €. 263.623,15 oltre ad oneri riflessi (€. 68.658,93) ed IRAP (€. 22.408,05);

- con determinazione del Responsabile del Personale n°29/P del 10 marzo 2017 si procedeva alla rideterminazione, in via previsionale, del fondo risorse decentrate per l'anno 2017 nell'ammontare complessivo pari ad €. 272.958,32 oltre ad oneri riflessi (€. 76.453,71) ed IRAP (€. 25.037,97);
- con deliberazione G.C. n. 24 dell'8 marzo 2017, sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017.

Il Tavolo prende atto della nota protocollo n°7558 del 30 marzo 2017 con la quale il Presidente di Delegazione Trattante ha convocato le parti per la data del 5 aprile 2017 con il seguente o.d.g.:

1. destinazione fondo risorse decentrate annualità economica 2017;
2. dichiarazione a chiarimento dell'art. 37 (Indennità per specifiche responsabilità) del contratto decentrato integrativo normativo per il triennio 2017/2019;
3. varie ed eventuali.

Preliminarmente, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica illustra il prospetto, consegnato alle parti presenti al tavolo di contrattazione, relativo alla destinazione del fondo risorse decentrate per l'annualità economica 2017.

Le RR.SS.UU. chiedono alla Delegazione trattante di parte pubblica l'indicazione dei fattori con i quali sono state stanziate le risorse per il finanziamento delle specifiche responsabilità. La Dr.ssa Usai, Responsabile del Personale, interviene nel merito illustrando quanto inserito nelle note, nn. 1 e 2, a piè di pagina del suddetto prospetto di utilizzo delle risorse.

Interviene il Sig. Scanu chiedendo come mai molte Posizioni Organizzative dell'Ente, allo stato dei fatti, non abbiano ancora provveduto all'attribuzione delle specifiche responsabilità al personale loro assegnato. Il Responsabile del Personale comunica che non sono pervenute all'Ufficio determinazioni di attribuzione di specifiche responsabilità e che quest'ultime, qualora dovessero pervenire, verranno celermente trasmesse alle RR.SS.UU.

Interviene la Sig.ra Serpi chiedendo quali siano stati i criteri utilizzati dalla P.O. Dr.ssa Usai per l'attribuzione delle specifiche responsabilità al personale del settore di afferenza e se, nel caso, sia stata presa in considerazione, da parte del suddetto Responsabile, la struttura organizzativa dell'Ente come da ultimo approvata dalla Giunta Comunale. La Dr.ssa Usai conferma che l'attribuzione degli incarichi è avvenuta tenendo conto della struttura organizzativa dell'Ente.

La Sig.ra Serpi chiede, altresì, che la predetta P.O. proceda formalmente a rivedere i propri provvedimenti di conferimento delle specifiche responsabilità al personale assegnato, a tutela dei lavoratori incaricati, in quanto i criteri utilizzati non corrispondono a quanto stabilito dal C.C.D.I. normativo siglato in data 19/12/2016.

Il Sig. Scanu fa anche presente che negli atti di attribuzione delle specifiche responsabilità della Dr.ssa Usai, è stato individuato per due distinti servizi la stessa unità di personale che opera part-time negli stessi e che tale attribuzione, pertanto, risulta difforme da quanto stabilito dall'art. 37 del surichiamato C.C.D.I.

Le RR.SS.UU. chiedono, pertanto, che nell'attribuzione di dette responsabilità e, più specificatamente, nella contabilizzazione del personale da coordinare, compreso quello con rapporto di lavoro flessibile e/o in utilizzo, ci si attenga al tenore letterale dell'art.37 del vigente contratto decentrato integrativo normativo escludendo il personale non presente in pianta organica.

Interviene il Sig. Sollai rilevando che le valutazioni relative all'applicazione degli istituti di salario accessorio, previsti dal C.C.D.I. normativo, possono essere effettuate dall'Amministrazione solamente a consuntivo.

Interviene il Sig. Mereu chiedendo che le responsabilità in questione vengano conferite al personale dipendente con la dovuta differenziazione categoriale nonché con un approccio più potenziale e meno ipotetico.

Il Presidente di delegazione rileva la necessità che la Giunta Comunale, in merito al coordinamento del personale in utilizzo, stabilisca con chiarezza a monte le modalità operative sull'assegnazione del suddetto personale in coerenza con il progetto.

Le parti sottoscrivono l'ipotesi di destinazione delle risorse decentrate per l'annualità 2017 come da allegato prospetto al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Il Sig. Scanu chiede se, eventuali future attribuzioni di istituti accessori al personale dipendente, valgano a far data dal 1 gennaio 2017 o dal momento della loro effettiva attribuzione. Le RR.SS.UU. chiedono, pertanto, all'Amministrazione di adottare un linea comune nel riconoscimento temporale degli istituti accessori al personale dipendente. La parte pubblica interviene su questo aspetto ribadendo, nel merito, quanto già previsto dal C.C.D.I. normativo, ossia, che gli istituti accessori verranno riconosciuti al personale dipendente dal momento del loro effettivo conferimento con formale provvedimento dei Responsabili di Settore di appartenenza.

Le RR.SS.UU. chiedono che l'Amministrazione Comunale si attivi affinché vengano assegnati al personale dipendente, entro il 30 aprile p.v., gli obiettivi di performance per l'anno 2017 sulla scorta di quanto stabilito dall'art. 30 del vigente C.C.D.I. normativo. Il predetto Organismo invita, altresì, l'Amministrazione ad adoperarsi perché entro il mese di maggio 2017 venga liquidata al personale avente diritto la premialità relativa all'anno 2016.

Il Presidente chiede, infine, di procedere all'esame del secondo punto dell'ordine del giorno. In relazione al contratto decentrato integrativo normativo in parola, rispondendo alle osservazioni mosse da alcune Posizioni Organizzative, la parte pubblica rileva la necessità di sottoscrivere un'ulteriore dichiarazione a chiarimento di alcune specifiche responsabilità affidate al personale, disciplinate dall'art. 37, comma 4, ed individuate nei seguenti punti:

1. *coordinamento di una "struttura organizzativa" – SERVIZIO - formalizzato con delibera G.C. con coordinamento di gruppo di lavoro formato da almeno due persone escluso il coordinatore;*

Si specifica che la dizione "*gruppo di lavoro formato da almeno due persone*" è da intendersi nella sua accezione più ampia che ricomprende il personale di ruolo, il personale flessibile e il personale che opera negli uffici a titolo di servizio civile, servizio civico, in utilizzo e comunque il personale che collocato nell'ufficio opera su disposizione dello stesso;

****

2. *coordinamento di una "struttura organizzativa" con unità operativa UFFICIO appartenente al servizio;*

Si specifica che per "*unità operativa UFFICIO appartenente al servizio*" si intende una unità fisica (UFFICIO) cioè una unità operativa semplice, a cui sono attribuite attività/procedure, orari e personale, come può essere per es. l'ufficio protocollo;

****

3. *coordinamento di attività manutentiva di gruppi di lavoro composti da almeno due persone, escluso il coordinatore, anche non dipendenti dall'ente (es. personale in utilizzo, servizio civico ecc.);*

Si specifica che la dizione "*gruppi di lavoro composti da almeno due persone*" è da intendersi nella sua accezione più ampia che ricomprende il personale di ruolo, il personale flessibile e il personale che opera negli uffici a titolo di servizio civile, servizio civico, in utilizzo in coerenza con il progetto e comunque il personale che collocato nell'ufficio opera su disposizione dello stesso;

La parte sindacale chiede che le proposte all'ordine del giorno vengano trasmesse contestualmente alla convocazione della riunione di delegazione trattante e non durante lo svolgimento della stessa. Detto ciò, dopo aver preso visione della suddetta proposta, la parte sindacale ribadisce che il punto in questione è già stato ampiamente discusso nell'incontro odierno. Infine, la parte sindacale, ribadendo la sua posizione in merito all'applicazione letterale dell'art. 37 del succitato C.C.D.I. normativo, chiede alla parte pubblica di rinviare la trattazione del secondo punto all'o.d.g. ad altra seduta da definirsi.

La seduta termina alle ore 13:53

Letto, firmato e sottoscritto.

F.to Areddu Maria Domenica
F.to Usai Simonetta
F.to Matta Eusebia
F.to Spano Caterina Margherita
F.to Scanu Stefano
F.to Serpi Massimiliana

F.to Pani Bruno
C.G.I.L. FP ----------
U.I.L. F.P.L. F.to Mario Sollai
C.I.S.L. FP F.to Pier Luigi Mereu

Il Segretario Verbalizzante

F.to Dr. Gianluca Meloni