COMUNE DI GUSPINI
(Provincia del Sud Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017**.**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Pre-intesa:** 5 aprile 2017 **CCDI (parte economica)** definitivo: _____
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2017**
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica:** Presidente: Dr.ssa Maria Domenica Areddu Segretario Generale Responsabile del Personale: Dr.ssa Simonetta Usai **Parte Sindacale:** Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.): Scanu Stefano – Serpi Massimiliana – Pani Bruno – Matta Eusebia – Spano Caterina Margherita Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria: U.I.L./EE.LL: Mario Sollai C.I.S.L./FPS: Pier Luigi Mereu; C.G.I.L./FP: ---------- _____ Segretario Verbalizzante: Dr. Gianluca Meloni
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) Tutte le materie demandate alla contrattazione decentrata integrativa ed indicate nell'art. 4 del CCNL 1.4.99 con le integrazioni di cui all'art. 16, comma 1, CCNL 31.3.99 e relativi rinvii.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **----------**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Con deliberazione di G.C. n°51 del 20 aprile 2017 è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il triennio 2017/2019, nel quale è stato, altresì, inserito il piano dettagliato degli obiettivi da assegnare ai responsabili dei servizi per la loro attuazione**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Approvato con delibera di G.C. n°29 del 16 marzo 2017 unitamente al Piano Anticorruzione per il triennio 2017/2019**

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza, sul sito www.comune.guspini.vs.it – al link "*Amministrazione Trasparente*".**
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **In fase di validazione**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2017/2019 siglato in data 19 dicembre 2016:

art.1 – l'articolo identifica le disposizioni preliminari
art.2 – l'articolo identifica il quadro normativo ed il campo di applicazione
art.3 – l'articolo identifica l'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza e la disciplina transitoria. In particolare la decorrenza giuridica ed economica del CCDI è fissata al **1 gennaio 2017**
art.4 – l'articolo identifica la composizione delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale
art.5 – l'articolo identifica le regole per la convocazione delle riunioni di delegazione trattante
art.6 – l'articolo identifica le norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali
art.7 – l'articolo identifica le relazioni sindacali
art.8 – l'articolo identifica il protocollo delle relazioni sindacali
art.9 – l'articolo identifica l'informazione
art.10 – l'articolo identifica la concertazione
art.11 – l'articolo identifica la contrattazione
art.12 – l'articolo identifica i diritti di informazione e concertazione a livello territoriale
art.13 – l'articolo identifica le assemblee sindacali del personale
art.14 – l'articolo identifica le agibilità sindacali
art.15 – l'articolo identifica la formazione e l'aggiornamento professionale
art.16 – l'articolo identifica le prestazioni di lavoro straordinario
art.17 – con questa norma vengono disciplinati i criteri per l'utilizzo del lavoro straordinario
art.18 – con questa norma vengono disciplinati i criteri per l'utilizzo della banca delle ore
art.19 – l'articolo chiarisce che annualmente si provvede a definire l'ammontare delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. La norma non ha contenuto economico o finanziario ed è rispettosa dei dettati contrattuali e normativi. Stabilisce anche la destinazione per la realizzazione di obiettivi individuati con provvedimenti di indirizzo della Giunta Comunale
art.20 – Si dà atto di quali siano gli strumenti di premialità individuati nell'Ente
art.21 – con questa norma vengono stabiliti i criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie
art.22 – con questa norma vengono stabiliti gli oneri procedurali per l'integrazione del fondo ex art. 15 comma 2 del ccnl 1.4.99
art.23 – con questa norma vengono stabiliti gli oneri procedurali per l'integrazione del fondo ex art. 15 comma 5 del ccnl 1.4.99
art.24 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per l'erogazione dei compensi finalizzati all'incentivazione di prestazioni o di risultato previsti da specifiche disposizioni di legge
art.25 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse di cui alla legge regionale n.19/1997
art.26 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per l'erogazione del premio di efficienza
art.27 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per l'erogazione dei premi derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione della spesa
art.28 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per l'erogazione dei compensi derivanti da proventi da sponsorizzazioni art.15, comma 1, lett. d) del CCNL1.4.1999
art.29 – con questa norma vengono stabiliti i sistemi premianti sulla base del vigente sistema di misurazione delle performance del personale dei livelli

art.30 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per la determinazione e attribuzione degli obiettivi di performance in assenza di P.E.G. o mancata approvazione del bilancio
art.31 – l'articolo identifica l'erogazione dei buoni pasto con richiamo alla disciplina contenuta nel relativo regolamento da adottare.
art.33 – con questa norma viene disciplinata l'applicazione dell'indennità di rischio
art.35 – con questa norma viene disciplinata l'applicazione dell'indennità maneggio valori
art.36 – con questa norma viene disciplinata l'applicazione dell'indennità di orario notturno, festivo e notturno - festivo
art.37 - con questa norma viene disciplinata l'applicazione delle indennità per specifiche responsabilità
art.38 – con questa norma viene disciplinata l'applicazione delle indennità per particolari responsabilità
art.39 – l'articolo identifica l'attribuzione delle progressioni orizzontali con richiamo alla disciplina contenuta nel relativo regolamento da adottare
art.40 - l'articolo identifica l'attribuzione delle forme di incentivazione di cui all'art.113 del D.Lgs. n.50/2016 con richiamo alla disciplina contenuta nel relativo regolamento da adottare
art.41 – l'articolo identifica l'attribuzione degli incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI
art.42 – con questa norma vengono stabiliti i criteri per l'erogazione dei compensi sui condoni edilizi
art.43 – con questa norma viene disciplinata l'erogazione del salario accessorio al personale a tempo determinato, con contratto di formazione lavoro, con contratto di somministrazione
art.44 – con questa norma viene disciplinata la partecipazione del personale comandato o distaccato
art.45 – con questa norma viene disciplinata la partecipazione del personale parzialmente utilizzato dalle unioni dei comuni e per i servizi in convenzione
art.46 – con questa norma viene disciplinata la partecipazione del personale in distacco sindacale
art.47 – l'articolo identifica la prevenzione e sicurezza nell'ambiente di lavoro
art.48 – l'articolo identifica il comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
art.49 – l'articolo contiene le norme finali relative alla procedura di sottoscrizione definita del CCDI e della sua efficacia.

ATTI PROPEDEUTICI:

- determinazione del Responsabile del Personale n°15/P del 26 gennaio 2017 mediante la quale è stato costituito il fondo per la corresponsione del lavoro straordinario relativo all'anno 2017, per un importo pari ad €. 21.605,34 oltre oneri riflessi ed IRAP;
- determinazione del Responsabile del Personale n°22/P del 6 febbraio 2017 mediante la quale si è proceduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, da destinare alla contrattazione decentrata integrativa aziendale, nell'ammontare complessivo pari ad €. 263.623,15 oltre ad oneri riflessi (€. 68.658,93) ed IRAP (€. 22.408,05);
- determinazione del Responsabile del Personale n°29/P del 10 marzo 2017 mediante la quale si è proceduto alla rettifica del Fondo Risorse decentrate anno 2017 costituito con la predetta determinazione n°22/P del 6 febbraio 2017, quantificandolo in €. 272.958,32 oltre ad oneri riflessi (€. 76.453,71) ed IRAP (€. 25.037,97) in quanto per mero errore materiale sul predetto fondo, già ridotto in fase di costituzione e sulla base della riduzione del personale in servizio (rispetto al 2015) nonché del personale assumibile, è stata apportata una decurtazione pari ad €. 9.335,17 = 3,42% di €. 272.958,32 anziché apportare tale calcolo della riduzione automatica proporzionale direttamente sul limite del fondo risorse decentrate 2015 pari ad €.10.140,87 di €. 296.113,54;
- deliberazione di G.C. n. 24 dell'8 marzo 2017 mediante la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€. 78.678,28
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€. 102.983,01
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo, reperibilità	€. 23.345,78
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità rischio, maneggio valori e Art. 17, comma 2 lett. e) - Indennità di disagio	€.10.151,25
Art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) – indennità per specifiche	€. 17.600,00

responsabilità e altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	----------
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 39.000,00
Lavoro straordinario	----------
Finanziamento LED	----------
Indennità di mansione Centralinista *ex Lege 113/95*	€. 1.200,00
Indennità CCNL 6/7/95	----------
Totale	**€. 272.958,32**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del personale dei livelli e del personale titolare di P.O. (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°264 del 10 novembre 2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Viene garantito il carattere di estrema selettività delle progressioni economiche. La legge 23 dicembre 2014, n. 190 "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato*" (legge di stabilità 2015) dispone che, a partire dal 1 gennaio 2015, ferma restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, cessano gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste all'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili