

**COMUNE DI GUSPINI**  
(Provincia Sud Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Pre-intesa: 21 settembre 2016</b> <b>CCDI (parte economica) definitivo: 6 ottobre 2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Presidente: Dr.ssa Maria Domenica Areddu Segretario Generale Responsabile del Personale: Dr.ssa Simonetta Usai  <b>Parte Sindacale:</b> Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.): Scanu Stefano – Serpi Massimiliana – Pani Bruno – Matta Eusebia – Spano Caterina Margherita Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria: U.I.L./EE.LL: Pusceddu Alessandro Federico C.I.S.L./FPS: Tuveri Mauro; C.G.I.L./FP: Colombo Ercole  _____ Segretario Verbalizzante: Dr. Gianluca Meloni
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) Tutte le materie demandate alla contrattazione decentrata integrativa ed indicate nell'art. 4 del CCNL 1.4.99 con le integrazioni di cui all'art. 16, comma 1, CCNL 31.3.99 e relativi rinvii.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Con verbale n°18 del 4 ottobre 2016</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Con deliberazione di G.C. n°124 del 28 giugno 2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2016/2018 nel quale è stato inserito il piano dettagliato degli obiettivi da assegnare ai responsabili dei servizi per la loro attuazione</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Approvato con delibera di G.C. n°22 del 15 febbraio 2016</b>

	<b>retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza, sul sito <a href="http://www.comune.guspini.vs.it">www.comune.guspini.vs.it</a> – al link “Amministrazione Trasparente”.</b> La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa in data 19 maggio 2016 con verbale n°9</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto;  
Articolo 17 - Quantificazione del fondo annuale per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;  
Articolo 18 - Utilizzo delle risorse;  
Articolo 19 - Produttività Collettiva di Risultato;  
Articolo 20 - Compensi legati alla Produttività Collettiva  
Articolo 22 - Indennità di rischio;  
Articolo 23 - Indennità maneggio valori;  
Articolo 24 - Indennità di disagio;  
Articolo 25 - Indennità per specifiche responsabilità organizzative.

**ATTI PROPEDEUTICI:**

- determinazione del Responsabile del Personale n°3/P del 18 gennaio 2016 mediante la quale è stato costituito il Fondo per la corresponsione del compenso per lavoro straordinario al personale dipendente per l'anno 2016 per un importo pari ad €. 21.605,34 oltre oneri riflessi ed IRAP;
- determinazione del Responsabile del Personale n°27/P del 25 febbraio 2016 mediante la quale è stato costituito in via provvisoria il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, formato dalla parte stabile, su cui è stata applicata la decurtazione operata nell'anno 2014 (€. 11.359,67), e dalla parte variabile relativamente alla quota proveniente dal fondo unico regionale, per un importo complessivo pari a € 365.935,89 (di cui € 271.677,14 per competenze, € 71.064,18 per oneri riflessi ed € 23.194,57 per IRAP, distinguendolo:
  - ◆ in risorse stabili da destinare agli istituti contrattuali che hanno carattere di certezza e di ripetitività, tali da essere acquisite in € 257.335,77 oltre ad oneri ed IRAP;
  - ◆ in risorse variabili da destinare esclusivamente a istituti contrattuali non aventi carattere di stabilità, tali da essere acquisite provvisoriamente in € 14.341,37 oltre ad oneri ed IRAP;
- determinazione del Responsabile del Personale n°79/P del 13 luglio 2016 mediante la quale si è proceduto alla rettifica del Fondo Risorse decentrate anno 2016 costituito con la predetta determinazione n°3/P del 18 gennaio 2016, quantificandolo in €. 271.257,67, di cui €. 14.341,37 per risorse variabili soggette al limite (quota proveniente da fondo unico regionale) oltre ad oneri ed IRAP per €. 101.124,36, come da prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- deliberazione di G.C. n°48 del 16 marzo 2016 mediante la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio delle trattative relative alla contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2016;
- deliberazione di G.C. n°150 del 4 agosto 2016 mediante la quale sono stati integrati gli indirizzi forniti alla delegazione trattante di parte pubblica relativamente all'avvio delle trattative per l'adeguamento del contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2016/2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€. 67.015,57
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€. 102.983,01
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo, reperibilità	€. 22.989,12
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità rischio, maneggio valori e Art. 17, comma 2 lett. e) - Indennità di disagio	€. 8.484,95
Art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) – indennità per specifiche responsabilità e altri compensi per specifiche responsabilità	€. 26.600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	-----
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 38.284,92
Lavoro straordinario	-----
Finanziamento LED	€. 3.700,10
Indennità di mansione Centralinista <i>ex Legge 113/95</i>	€. 1.200,00
Indennità CCNL 6/7/95	-----
<b>Totale</b>	<b>€. 271.257,67</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del personale dei livelli e del personale titolare di P.O. (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°264 del 10 novembre 2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Viene garantito il carattere di estrema selettività delle progressioni economiche. La legge 23 dicembre 2014, n. 190 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge di stabilità 2015) dispone che, a partire dal 1 gennaio 2015, ferma restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, cessano gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste all'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

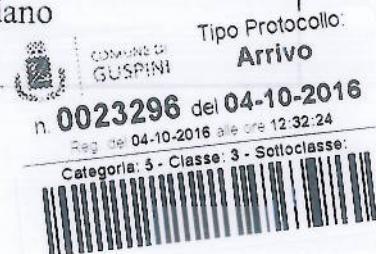
G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

-----



**COMUNE DI GUSPINI**

Provincia del Medio Campidano



**Verbale n. 18 del 04 ottobre 2016**

L'anno duemilasedici il giorno quattro del mese di Ottobre, la Rag. Maria Carmine Vacca, nella sua qualità di Revisore dei Conti del Comune di Guspini, nominata con atto consiliare n. 71 del 20/11/2015, procede ad effettuare le seguenti operazioni:

- esame della documentazione relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo e di ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale dell'Ente, relativo all'anno 2016;

**VISTI**

- l'art. 5, comma 3, del CCNL dell'01/04/1999, così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004;
- l'art. 40 e 40-bis, comma 1 del D.Lgs 165/2001;

Ricevuta la seguente documentazione:

- determinazione del Responsabile del Personale n°27/P del 25 febbraio 2016 mediante la quale è stato costituito in via provvisoria il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016;
- determinazione del Responsabile del Personale n°79/P del 13 luglio 2016 mediante la quale si è proceduto alla rettifica del Fondo Risorse decentrate anno 2016;
- deliberazione di G.C. n° 48 del 16 marzo 2016 mediante la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio delle trattative relative alla contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2016;
- deliberazione di G.C. n° 150 del 4 agosto 2016 mediante la quale sono stati integrati gli indirizzi forniti alla delegazione trattante di parte pubblica;
- verbale di preintesa del 21/09/2016 sul CCDI parte economica, anno 2016;
- relazione illustrativa e tecnico finanziaria per il fondo risorse decentrate 2016.

**RILEVATO**

- che le risorse allocate nel fondo trovano copertura negli stanziamenti dei capitoli di spesa del personale del Bilancio di Previsione 2016;

- che il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 risulta contenuto entro il limite del 2015;
- che il Fondo per le risorse decentrate 2016 consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;
- che l'Ente ha rispettato il Patto di Stabilità Interno per l'anno 2015;
- che il Responsabile attesta la compatibilità del provvedimento e dei relativi pagamenti con le regole di Finanza Pubblica per l'anno 2016;
- che le risorse destinate alla produttività sono correlate al raggiungimento di risultati predeterminati e i relativi compensi verranno erogati in coerenza con il D.Lgs 150/2009 e con la supervisione del OIV;

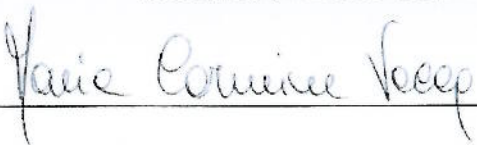
tutto ciò premesso e considerato, esaminati gli atti forniti, il Revisore

### CERTIFICA

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2016, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge.

San Gavino Monreale, li 04 ottobre 2016

IL REVISORE DEI CONTI

  
\_\_\_\_\_