

COMUNE DI GUSPINI
(Provincia del Medio Campidano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa: 17 settembre 2015 CCDI definitivo: 16 novembre 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente: Dr.ssa Maria Domenica Areddu Segretario Generale Responsabile del Personale: Dr.ssa Simonetta Usai Segretario Verbalizzante: Dr. Gianluca Meloni</p> <p>Parte Sindacale: Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.): Scanu Stefano – Serpi Massimiliana – Tuveri Mauro – Matta Eusebia – Spano Caterina Margherita Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria: U.I.L./EE.LL: Sollai Mario; C.I.S.L./FPS: Mereu Gianluigi; C.G.I.L./FP: Etzi Alessia.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) Tutte le materie demandate alla contrattazione decentrata integrativa ed indicate nell'art. 4 del CCNL 1.4.99 con le integrazioni di cui all'art. 16, comma 1, CCNL 31.3.99 e relativi rinvii.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 19 ottobre 2015 con verbale n°19 (ns. protocollo 22831/2015).</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art.169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del TUEL ed il Piano delle Performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009, sono stati approvati con deliberazione di G.C. n°205 del 5 novembre 2015.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Approvato con delibera di G.C. n°8 del 28 gennaio 2015.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, sul sito www.comune.guspini.vs.it – al link “Amministrazione Trasparente”.</p>

		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa in data
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto;
 Articolo 17 - Quantificazione del fondo annuale per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
 Articolo 18 - Utilizzo delle risorse;
 Articolo 19 - Produttività Collettiva di Risultato;
 Articolo 20 - Compensi legati alla Produttività Collettiva
 Articolo 22 - Indennità di rischio;
 Articolo 23 - Indennità maneggio valori;
 Articolo 24 - Indennità di disagio;
 Articolo 25 - Indennità per specifiche responsabilità organizzative;
 Articolo 27 - Criteri valutativi per la progressione orizzontale nelle categorie.

Allegati:

- Determinazione del Responsabile del Personale n°46/P del 22 aprile 2015 con la quale si è costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2015 quantificandolo provvisoriamente in complessivi € 293.282,48 di cui € 278.941,11 per risorse stabili al netto della riduzione di € 11.359,67 operata in sede di costituzione del Fondo per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del decreto legge 78/2010 convertito in Legge 122/2010 ed € 14.341,37 per risorse variabili, oltre ad oneri ed IRAP quantificati in complessivi € 102.631,79;
- Determinazione del Responsabile del Personale n°108/P del 25 settembre 2015 con la quale si è costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2015 quantificandolo definitivamente in complessivi € 293.282,48 di cui € 278.941,11 per risorse stabili al netto della riduzione di € 11.359,67 operata in sede di costituzione del Fondo per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del decreto legge 78/2010 convertito in Legge 122/2010 ed € 14.341,37 per risorse variabili, oltre ad oneri ed IRAP quantificati in complessivi € 99.486,72;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€. 66.675,42
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€. 102.983,01
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo, reperibilità	€. 23.276,35
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità rischio, maneggio valori e Art. 17, comma 2 lett. e) - Indennità di disagio	€. 10.479,83
Art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) – indennità per specifiche responsabilità e altri compensi per specifiche responsabilità	€. 24.860,75
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	-----
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 37.726,99
Lavoro straordinario	€. 21.605,34

Finanziamento LED	€. 3.700,10
Indennità di mansione Centralinista <i>ex Lege 113/95</i>	€. 1.200,00
Indennità CCNL 6/7/95	€. 774,69
Totale	€. 293.282,48

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del personale dei livelli e del personale titolare di P.O. (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°264 del 10 novembre 2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Viene garantito il carattere di estrema selettività delle progressioni economiche. La legge 23 dicembre 2014, n. 190 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge di stabilità 2015) dispone che, a partire dal 1 gennaio 2015, ferma restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, cessano gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste all'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo).

L'importo storico di € 102.983,01 di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1/4/1999 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a seguito di numero 5 (cinque) pensionamenti avvenuti nell'anno 2014, consente un risparmio complessivo di € 10.601,01, così suddiviso:

- € 4.964,22, quale quota parte relativa all'anno 2014, disponibile per le P.E.O. con attribuzione degli effetti giuridici per il personale dipendente dall'anno 2014 e di quelli economici dall'anno 2015;
- € 5.636,79, quale quota parte relativa all'anno 2015, disponibile per le P.E.O. con attribuzione degli effetti economici e giuridici per il personale dipendente dall'anno 2015.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Guspini, 16 novembre 2015

Il Responsabile del Personale
F.to Dr.ssa Simonetta Usai

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dr. Gianluca Meloni