

**DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. **109** del 15-06-2018

**OGGETTO** Approvazione relazione finale sulla performance anno 2017.

L'anno duemiladiciotto, addì quindici del mese di giugno alle ore 13:10 e segg., nel Comune di Guspini, nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>DE FANTI Giuseppe</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>LAMPIS Giovanni Antonio</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>LISCI Alberto</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>MANCA Muriel</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>TUVERI Francesca</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Presiede la seduta il Sindaco, DE FANTI GIUSEPPE.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE, USAI SIMONETTA.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista** la proposta N° 118 del 08-06-2018 del responsabile del servizio PERSONALE, avente ad oggetto: "Approvazione relazione finale sulla performance anno 2017".

**Ritenuto** di doverla approvare nel seguente testo:

**Premesso che**

il D.Lgs. n°33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016, all'art.10 rubricato "Coordinamento con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione", ai sotto-elencati commi stabilisce quanto segue:

comma 3: "La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.";

comma 4: "Le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.";

comma 8: "Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione: «Amministrazione trasparente» di cui all'articolo 9:

a) il Piano triennale per la prevenzione della corruzione;

b) il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

c) i nominativi ed i curricula dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n.150 del 2009;";

**Dato atto**

che il Decreto Legislativo n.150/2009 e s.m.i. impegna le Amministrazioni pubbliche ad organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi

ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;

che l'art.10, comma 1, lettera a) del succitato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un piano triennale della performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento in ottica di pianificazione e di programmazione strategica;

che secondo quanto stabilito dalla deliberazione n.112/2010 della Civit/ANAC, il piano della performance costituisce, quale documento autonomo e organico, lo strumento che, dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

che la misurazione e la valutazione delle performance costituiscono due fasi distinte anche se integrate dell'intero ciclo finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;

che per la nostra Amministrazione i punti cruciali del ciclo della performance sono dati dalla definizione e dall'assegnazione degli obiettivi;

che il sopraccitato art. 10, al comma 1, lett. b) del decreto legislativo 150/2009 prevede l'adozione, entro il 30 giugno di ogni anno, di un documento denominato "*Relazione sulla Performance*" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

**Rilevato** che la Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (ex Civit, ora Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la Trasparenza delle amministrazioni pubbliche, ANAC) ha fornito, a suo tempo, sia in via astratta e generale, sia in termini più concreti (a mezzo di appositi pareri), indicazioni metodologiche attinenti tanto la redazione quanto la validazione della relazione sulla performance. Nel dettaglio, per quanto concerne le linee guida che definiscono la struttura e le modalità di redazione della materia in questione, occorre tenere presente le seguenti delibere:

n.5/2012, con cui CIVIT/ANAC ha fornito indicazioni metodologiche per la redazione della relazione sulla performance;

n.6/2012 con cui CIVIT/ANAC ha fornito indicazioni metodologiche per la validazione della medesima relazione;

#### **Dato atto**

che il comune di Guspini è dotato di un programma triennale per la trasparenza e l'integrità ai sensi dell'art.10 del citato decreto D.Lgs. n. 33/2013 che per l'anno 2017 è stato approvato con deliberazione della G.C. n°29 del 16 marzo 2017;

che per il 2016 sono stati rispettati gli obblighi di pubblicazione dei dati obbligatori essenziali sul sito web del Comune, nell'apposita sezione denominata "*Amministrazione trasparente*", così come richiesto dal predetto D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;

**Atteso che** con precedente deliberazioni:

n°175 del 21 novembre 2017, è stato ridefinito l'organigramma dell'Ente, modificando la propria precedente deliberazione n°64 del 24 maggio 2017;

n°264 del 10 novembre 2011, è stato approvato il nuovo Sistema di Valutazione delle Performance del Personale dei Livelli e del Personale titolare di P.O., adeguato alle disposizioni di legge di cui al D.Lgs. 150/2009;

n°328 del 29 novembre 2011, è stato approvato il Sistema di Valutazione delle Performance del Segretario Comunale;

#### **Dato atto**

che con propria precedente deliberazione n°51 del 20 aprile 2017, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2017/2019 nel quale è stato inserito il piano dettagliato degli obiettivi da assegnare ai responsabili dei servizi per la loro attuazione;

che con propria precedente deliberazione n°101 del 12 luglio 2017, è stato approvato il piano delle performance per l'annualità 2017 che costituisce parte organica del Piano esecutivo di gestione (P.E.G.), già approvato con la citata deliberazione di G.C. n°51 del 20 aprile 2017, così come previsto dall'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 267/2000, e la conseguente assegnazione ai Responsabili di Servizio degli obiettivi previsti da predetto piano delle performance;

che con propria precedente deliberazione n°201 del 14 dicembre 2017, veniva stabilita la rimodulazione e/o cessazione di alcuni degli obiettivi di performance approvati con la citata deliberazione di G.C. n°101 del 12 luglio 2017, secondo le richieste formulate dai vari Responsabili di Servizio;

che con propria precedente deliberazione n°8 del 15 gennaio 2018, si stabiliva la cessazione di un obiettivo di performance individuale afferente al Settore Demografici, Attività Produttive e Patrimonio Immobiliare Produttivo procedendo, pertanto, alla rettifica della deliberazione di G.C. n°201 del 14/12/2017;

#### **Visti**

in particolare l'art. 4, comma 2 lett. f) del richiamato Decreto legislativo 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

la "*Relazione sulla performance*" anno 2017 allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**Precisato** che il presente atto - che non prevede impegni di spesa o diminuzione di entrate - non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, e pertanto non implica valutazioni in ordine alla regolarità contabile ex art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come sostituito dalla lettera b) del comma 1 dell'art. 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174;

**Dato atto** che l'allegata relazione prima della sua pubblicazione sulla sezione del sito Amministrazione Trasparente sarà trasmessa al Nucleo di valutazione con funzioni di OIV, per la sua validazione ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. B) del D.Lgs. n.150/2009 e dell'art.14 dello stesso decreto;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, come da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n°84 del 24 giugno 2017;

**Visto** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Amministrativo Vicesegretario Generale ai sensi dell'articolo 49 del citato decreto legislativo n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la L. 190/2012;

**Visto** il D.Lgs. 33/2013 come da ultimo modificato dal D.Lgs. 97/2016;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n°165 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.Lgs. n°150/2009 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.Lgs. n°267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2018/2020;

**Visto** il vigente Piano Esecutivo di Gestione;

**Visto** il vigente Documento Unico di Programmazione;

**Visto** i vigenti CC.NN.LL. per il comparto Regioni ed Enti Locali;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il vigente Regolamento di contabilità;

### **DELIBERA**

**Di approvare** la Relazione sulla performance relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2017, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.

**Di dare atto** che la Relazione sulla performance prima della sua pubblicazione sulla sezione del sito Amministrazione Trasparente sarà trasmessa al Nucleo di valutazione con funzioni di OIV, per la sua validazione ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. B) del D.Lgs. n.150/2009 e dell'art.14 dello stesso decreto;

### **Di incaricare**

il Responsabile della Trasparenza della pubblicazione, ai sensi dell'art. 11, comma 8, del D. Lgs. n°150/2009 e dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., della Relazione alla Performance anno 2016 sul sito internet del Comune - sezione "*Amministrazione Trasparente*", sotto-sezione di primo livello "*Relazione sulle Performance*", sotto-sezione di secondo livello "*Relazione sulla Performance anno 2017*";

le Posizioni Organizzative di informare il personale dipendente del settore di afferenza in merito ai contenuti dell'allegato documento;

**Di dichiarare** con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato decreto legislativo n. 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine al Parere di regolarita' tecnica

Data: 13-06-2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to Usai Simonetta

Il presente verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso:

**IL SINDACO**  
f.to DE FANTI Giuseppe

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to USAI SIMONETTA

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi, dal 18-06-2018 al 03-07-2018

**IL Responsabile della Segreteria**  
f.to Usai Simonetta

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n°267/2000.

**IL Responsabile della Segreteria**  
f.to Usai Simonetta

---

Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n°445 – art. 18, il sottoscritto attesta che la presente copia è CONFORME ALL'ORIGINALE. Ad uso amministrativo.

Guspini

**L'INCARICATO PER LA SEGRETERIA**