



COMUNE DI
GUSPINI

→ Alla Dott.ssa Simonetta Usai

Responsabile del Settore Amministrativo/ Servizio personale

P.C. Sindaco

Prot. n. 13730 del 08-06-2017

Oggetto : trasmissione relazione funzionamento complessivo ciclo delle performance e verbale validazione relazione performance 2016.

Unitamente alla presente, per la predisposizione della proposta di deliberazione della Giunta Comunale ,si invia la seguente documentazione:

-Verbale del Nucleo di Valutazione n.8 bis dell'01.06.2017 relativo alla rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2016 con allegata relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance annualità 2016.

-Verbale del Nucleo di Valutazione n.14 del 01.06.2017 relativo alla validazione della relazione delle performance 2016.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Maria Domenica Areddu

Nucleo di Valutazione

COMUNE DI GUSPINI

Verbale n° 8 bis /2017

Alla cortese attenzione del Sindaco Ing.
Giuseppe De Fanti

Sede

Nel giorno 01.06.2017 alle ore 16.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

3. Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2016;
4. Varie ed eventuali

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisito lo schema riepilogativo (allegato B) contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2016, dai Responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti, come da propri Verbali predisposti in data odierna;

PROCEDE

Alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2016, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

F.to Dott. Paolo Deidda

Nucleo di Valutazione

COMUNE DI GUSPINI

Provincia di Sud Sardegna

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2016

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con Del. G.C. n. 264 del 10.11.2011, è stato approvato il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009.

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegnare, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.

Prima dell'adozione da parte dell'Ente, il Sistema di Valutazione è stato illustrato dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione durante appositi incontri di presentazione diretti al personale, alle OO.SS. territoriali e alle RSU interne.



Il Piano degli obiettivi delle performance

Il Nucleo di Valutazione, evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2016 presenta un buon grado di allineamento ai principi di cui all'art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Anticorruzione**. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e a provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredandolo di indicatori che consentano un maggior riscontro sull'effettivo grado di conseguimento dei risultati, ricordando che gli obiettivi di performance devono essere formulati coerentemente a quanto definito negli obiettivi operativi definiti nel Documento Unico di Programmazione dell'ente. Pertanto, in sede di valutazione annualità 2017 il Nucleo introdurrà, quale variabile di misurazione delle performance raggiunte, anche il grado di coerenza fra gli obiettivi di performance programmati e gli obiettivi afferenti la sezione operativa del Documento Unico di Programmazione.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispose la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2016 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente secondo la metodologia di valutazione vigente nell'ente sono come appresso illustrate:

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	= >90%	100%
II	>= 80 % ÷ <90 %	90%
III	>= 60 % ÷ <80%	proporzionale
IV	<60 %	nessun premio

RESPONSABILI TITOLARI DI P.O. E SEGRETARIO
ESITI VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE 2016

P.O.	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Finanziario	90%	88%
Pubblica Istruzione	93%	90%
Amministrativo	91%	90%
Demografico	88%	90%
Sociale	94%	87%
Tecnico	88%	85%
Polizia	88%	88%

LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un "documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)". Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a questo Organo per la validazione. L'erogazione delle indennità di risultato è condizionata all'approvazione della Relazione della Performance

NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI GUSPINI

Verbale n° 14/2017

Alla cortese attenzione del Sindaco – ing.

Giuseppe De Fanti

dei Responsabili titolari di P.O.

Sede

Nel giorno 01.06.2017 alle ore 17.00, presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione/Organo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Validazione Relazione Performance 2016;

Il Nucleo di Valutazione/Organo di Valutazione

Visto l'art. 14, comma 4 (lett. c), 5 del D. Lgs. n. 150/2009;

Viste le linee-guida indicate nelle delibere ANAC (ex CIVIT) n. 4/2012, n. 5/2012;

Atteso che la validazione della Relazione sulla Performance dell'Ente costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo di gestione della performance;

Premesso che il processo di validazione come la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza – attendibilità - veridicità - ragionevolezza - evidenza e tracciabilità - verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);

Considerato che l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza ed imparzialità;

Dato atto che il /Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa, tenendo anche conto dei risultati emersi:

1. dalla propria relazione sulla Rendicontazione dei risultati e sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance di cui all'allegato A) del verbale n. 8 del 17.05.2017 e 8 bis del 01.06.2017;
2. dalla diretta interlocuzione con i Responsabili titolari di Posizione Organizzativa;

Presa visione della "Relazione sulla performance 2016" inviata al Nucleo di Valutazione in data 01.06.2017;

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti;

Verificato altresì l'assolvimento degli obblighi:

1. in materia di **Trasparenza (D.Lgs. 33/2013)**, nella misura indicata nella relativa attestazione al 31.03.2017, pubblicata sull'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del Sito Istituzionale dell'Ente;

Tutto ciò premesso,

valida

la “Relazione sulla Performance 2016” del Comune di Guspini

dispone

che la “Relazione sulla Performance 2016” venga pubblicata, unitamente al presente verbale ed alla “relazione sulla Rendicontazione dei risultati e sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance”, nell’apposita sottosezione di “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” del Sito istituzionale dell’Ente, per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

Il Nucleo di Valutazione

F.to Dott. Paolo Deidda

