COMUNE DI
GUSPINI

DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **104** del 01-06-2016

DLg

OGGETTO **Approvazione Relazione sulla Performance. Art. 15, comma 2, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009. Esercizio 2015.**

L'anno duemilasedici, addì uno del mese di giugno alle ore 13:00 e segg., nel Comune di Guspini, nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

DE FANTI Giuseppe	**Sindaco**	**P**
LAMPIS Giovanni Antonio	**Assessore**	**A**
LISCI Alberto	**Assessore**	**P**
MANCA Muriel	**Assessore**	**P**
TUVERI Francesca	**Assessore**	**P**

risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Presiede la seduta il Sindaco, DE FANTI GIUSEPPE.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE, AREDDU MARIA DOMENICA.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta N° 129 del 24-05-2016 del responsabile del servizio PERSONALE, avente ad oggetto:"*Approvazione Relazione sulla Performance del Comune di Guspini. Art. 15, comma 2, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009. Esercizio 2015.".*

Ritenuto di doverla approvare nel seguente testo:

Premesso che

- il D.Lgs. n. 33/2013 all'art.10, rubricato "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità", ed esattamente ai sottoelencati commi stabilisce quanto segue:
- comma 3: "*Gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.*";
- comma 4: "*Le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.*";
- comma 8: "*Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione: «Amministrazione trasparente» di cui all'articolo 9: a) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione; b) il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150....omissis…*";

Dato atto che:

il Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii. impegna le Amministrazioni pubbliche ad organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi

ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;

l'art. 10, comma 1, lettera a) del succitato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un piano triennale della performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento in ottica di pianificazione e di programmazione strategica;

secondo quanto stabilito dalla deliberazione n. 112/2010 della Civit, il piano della performance costituisce, quale documento autonomo e organico, lo strumento che, dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

la misurazione e la valutazione delle performance costituiscono due fasi distinte anche se integrate dell'intero ciclo finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;

per la nostra Amministrazione i punti cruciali del ciclo della performance sono dati dalla definizione e dall'assegnazione degli obiettivi;

il sopraccitato art. 10, al comma 1, lett. b) del decreto legislativo 150/2009 prevede l'adozione, entro il 30 giugno di ogni anno, di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Rilevato che la Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (ex Civit, ora Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la Trasparenza delle amministrazioni pubbliche, ANAC) ha fornito, a suo tempo, sia in via astratta e generale, sia in termini più concreti (a mezzo di appositi pareri), indicazioni metodologiche attinenti tanto la redazione quanto la validazione della relazione sulla performance. Nel dettaglio, per quanto concerne le linee guida che definiscono la struttura e le modalità di redazione della materia in questione, occorre tenere presente le seguenti delibere:

- n. 5/2012, con cui CIVIT/ANAC ha fornito indicazioni metodologiche per la redazione della relazione sulla performance;

- n.6/2012 con cui CIVIT/ANAC ha fornito indicazioni metodologiche per la validazione della medesima relazione;

Dato atto

- che il comune di Guspini è dotato di un programma triennale per la trasparenza e l'integrità ai sensi dell'art.10 del citato decreto D.Lgs. n. 33/2013 che per l'anno 2015 è stato approvato con deliberazione della G.C. n°8 del 28 gennaio 2015;
- che per il 2015 sono stati rispettati gli obblighi di pubblicazione dei dati obbligatori essenziali sul sito web del Comune, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", così come richiesto dal predetto D.Lgs. n. 33/2013;

Atteso che con precedente deliberazione:

- n°135 del 31 luglio 2015, sono state apportate modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente;
- n°264 del 10 novembre 2011, è stato approvato il nuovo Sistema di Valutazione delle Performance del Personale dei Livelli e del Personale titolare di P.O., adeguato alle disposizioni di legge di cui al D.Lgs. 150/2009;
- n°328 del 29 novembre 2011, è stato approvato il Sistema di Valutazione delle Performance del Segretario Comunale;
- n°169 del 1° ottobre 2015 è stato approvato il P.E.G. 2015;

Visti

in particolare l'art. 4, comma 2 lett. f) del richiamato Decreto legislativo 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli

organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

la "Relazione sulla performance" anno 2015 allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Precisato che il presente atto - che non prevede impegni di spesa o diminuzione di entrate - non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, e pertanto non implica valutazioni in ordine alla regolarità contabile ex art. 49 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come sostituito dalla lettera b) del comma 1 dell'art. 3 del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174;

Dato atto che la allegata relazione è stata validata dal Nucleo di valutazione con funzioni di OIV, con verbale n. 9 del 19 maggio 2016 ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n.150/2009 ed art. 14 dello stesso decreto;

Visto il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, come da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n° 120 del 23 luglio 2015;

Visti

il Decreto Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.)*";

il vigente Statuto Comunale;

il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

il Decreto Legislativo 150/2009 e ss.mm.ii.;

il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

il D.Lgs. 33/2013;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000, come inserito nella presente deliberazione;

DELIBERA

Di approvare la Relazione sulla performance relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2015, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale così come validata dal Nucleo di Valutazione, con funzioni di OIV, in data 19 maggio 2016;

Di dare mandato - al Responsabile della Trasparenza di procedere, ai sensi dell'art. 11, comma 8 del D. Lgs. n°150/2009, e dall'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione alla Performance anno 2015 sul sito internet del Comune - sezione "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione di primo livello "*Performance*", sotto sezione di secondo livello "*Relazione sulla Performance*";.

- alle PO di informare il personale dipendente loro assegnato in merito ai contenuti dell'allegato documento,

Di dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine al Parere di regolarita' tecnica

Data: 01-06-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to USAI SIMONETTA

Il presente verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso**:**

IL SINDACO
f.to DE FANTI Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to AREDDU MARIA DOMENICA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi, dal 03-06-2016 al 18-06-2016

IL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA
f.to USAI SIMONETTA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n°267/2000.

IL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA
f.to USAI SIMONETTA

Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n°445 – art. 18, il sottoscritto attesta che la presente copia è CONFORME ALL'ORIGINALE. Ad uso amministrativo.

Guspini

L'INCARICATO PER LA SEGRETERIA