



DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 106 DEL 22-07-2020

Oggetto:

Approvazione relazione finale sulle performance anno 2019

L'anno duemilaventi, addì ventidue del mese di luglio alle ore 12:00 e seguenti, nella Sala Giunta del Comune di Guspini, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Ruolo	Presenza
De Fanti Giuseppe	Sindaco	Presente
Lisci Alberto	Assessore	Presente
Manca Muriel	Assessore	Assente
Tuveri Francesca	Assessore	Presente
Atzei Stefania	Assessore	Presente
Serru Marcello	Assessore	Presente

Totale presenti n. 5, Totale assenti n. 1.

Presiede la seduta il Sindaco, Dott. Ing. Giuseppe De Fanti

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, Dott. Gianluca Cossu.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista

la proposta n. 115 del 15-07-2020 del responsabile del servizio PERSONALE, avente ad oggetto: *"Approvazione relazione finale sulle performance anno 2019"*;

Ritenuto

di doverla approvare nel seguente testo

Richiamato

il disposto del:

- D.Lgs 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;
- D.Lgs 150/2009 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

Visto

- in particolare l'art. 4, comma 2 lett. f) del richiamato Decreto legislativo 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- la "*Relazione sulla performance*" anno 2019 allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato

che la Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche – ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione) ha fornito, con la delibera n.5/2012, indicazioni metodologiche per la redazione della relazione sulla performance, e con la delibera n.6/2012 ha fornito indicazioni metodologiche per la validazione della medesima relazione;

Vista

la deliberazione di G.C. n. 130 del 31-07-2019 avente ad oggetto:
Approvazione:- del "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dipendente"- del "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di Posizione Organizzativa"-, del "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Segretario Generale" ;

Preso atto

che il CCDI 2019/2021, sottoscritto in data 13-12-2019 ed il Sistema di misurazione delle performance, approvato con deliberazione G.C. n. 130 del 31.07.2019 non hanno disciplinato i criteri per l'accesso al premio;

Richiamato

- L'accordo integrativo disciplinante i criteri di accesso al premio trasmesso in data 24-04-2020 ai rappresentanti territoriali;

- Il verbale della delegazione trattante del 14-05-2020 con il quale i rappresentanti territoriali hanno dichiarato di essere disposti a sottoscrivere il suddetto accordo integrativo;

Dato atto

- che con deliberazione G.C. n. 66 del 10 aprile 2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2019/2021;
- che con deliberazione G.C. n. 74 dell'24 aprile 2019, è stato approvato il piano delle performance per l'annualità 2019 con cui sono stati assegnati ai Responsabili di Servizio titolari di P.O. gli obiettivi previsti da predetto piano;
- che con deliberazione G.C. n. 226 del 13 dicembre 2019, veniva stabilita la rimodulazione e/o cessazione di alcuni degli obiettivi di performance approvati con la citata deliberazione, secondo le richieste formulate dai vari Responsabili di Servizio;

Dato atto

che l'allegata relazione prima della sua pubblicazione sulla sezione del sito Amministrazione Trasparente è stata trasmessa al Nucleo di valutazione con funzioni di OIV, per la sua validazione ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. B) del D.Lgs. n.150/2009 e dell'art.14, comma 4 lett. c) dello stesso decreto;

Visto

il verbale n. 3 del 21.07.2020 "Validazione relazione della performance 2019" con il quale il nucleo di valutazione favorevole valida la Relazione sulla performance 2019 del Comune di Guspini;

Richiamati

altresì i seguenti atti:

- il bilancio di previsione pluriennale 2020/2022 approvato con deliberazione di C.C. n°12 del 28 febbraio 2020;
- il piano esecutivo di gestione per il triennio 2020/2022 approvato con deliberazione di G.C. n°47 del 06 marzo 2020;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n°267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n°165 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e Servizi come da ultimo modificato con propria precedente deliberazione n°83 del 10 maggio 2019;
- lo Statuto Comunale;

Dato Atto

che è stato espresso il parere favorevole del Responsabile del Settore Economico Finanziario in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi del 1° comma dell'art.49 del D.Lgs. n°267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Con

votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

Di approvare

la Relazione sulla performance relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2019, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.

Di dare atto

che la Relazione sulla performance insieme ai suoi allegati e alla relazione sulla sua validazione saranno pubblicate sulla sezione del sito Amministrazione Trasparente;

Di incaricare

il Responsabile della Trasparenza della pubblicazione, ai sensi dell'art. 11, comma 8, del D. Lgs. n°150/2009 e dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., della Relazione alla Performance anno 2018 sul sito internet del Comune - sezione "*Amministrazione Trasparente*";

Di dichiarare

con separata votazione espressa in forma palese per alzata di mano, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL PRESENTE VERBALE PREVIA LETTURA E CONFERMA VIENE FIRMATO COME APPRESSO:

Il Sindaco

Dott. Ing. Giuseppe De Fanti

Il Segretario Comunale
Dott. Gianluca Cossu