



DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 32 DEL 04-02-2020

Oggetto:

Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020/2022 e Piano Annuale 2020.

L'anno duemilaventi, addì quattro del mese di febbraio alle ore 12:00 e seguenti, nel Comune di Guspini, nella sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Cognome e Nome	Presenza
De Fanti Giuseppe	Sindaco	P
Lisci Alberto	Assessore	P
Manca Muriel	Assessore	P
Tuveri Francesca	Assessore	A
Atzei Stefania	Assessore	P
Serru Marcello	Assessore	P

Totale presenti n. 5, Totale assenti n. 1.

Presiede la seduta il Sindaco, Dott. Ing. Giuseppe De Fanti

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, Dott. Gianluca Cossu.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista

la proposta n. 38 del 03-02-2020 del responsabile del servizio PERSONALE, avente ad oggetto: *"Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020/2022 e Piano Annuale 2020."*;

Ritenuto

di doverla approvare nel seguente testo

Su proposta

del Sindaco;

Sentito

l'Assessore al Personale;

Visto

l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come aggiornato dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160:

- *“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalita' indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformita' al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*
- *2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicita' e qualita' dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attivita' e della performance, nonche' con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilita' e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unita' di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facolta' assunzionali previste a legislazione vigente.*
- *3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralita' finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.”;*

Rilevato

che il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA. con decreto della Funzione Pubblica 08 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018; che le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;

Preso atto

che nel corso del 2020 e per il triennio 2019/2021, ai sensi della normativa in atto vigente, ed in particolare alle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2019 (L. 30 dicembre 2018, n. 145) e dal Decreto in materia di Reddito di cittadinanza e pensioni (D.I. 28 gennaio 2019 n. 4) i Comuni possono:

- computare, ai fini del calcolo delle capacità assunzionali, per ciascuna annualità, le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente;
- computare, altresì, le cessazioni programmate nella medesima annualità in cui le stesse si verificano, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over (art. 3 c. 5- sexies D.I. 90/2014, introdotto dall' art. 14-bis c.1 lett. b) del D.I. 28 gennaio 2019 n.4);
- utilizzare, infine, i resti assunzionali non utilizzati del quinquennio precedente (art. 3 c. 5 D.L. 90/2014, come modificato dall' art. 14-bis c.1 lett. a) del D.L. 28 gennaio 2019 n.4);

Visto

l'articolo 33 , comma 2, del Decreto Crescita che introduce una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Dato atto

che ad oggi i decreti di attuazione di cui all'art 33, comma 2, sopra richiamato non risultano essere stati adottati e, pertanto, si ritiene di procedere al calcolo delle capacità assunzionali dell'ente secondo le consuete modalità di cui alle norme attualmente vigenti;

Ritenuto necessario

- adeguare il piano dei fabbisogni di personale del triennio 2020/2022 alle previsioni inserite nel piano adottato durante il corso dell'anno 2019, disponendo l'aggiornamento dei prospetti delle assunzioni previste negli anni 2020, 2021 e 2022 (deliberazione G.C. n. 228 del 17-12-2019);
- approvare il programma delle assunzioni di lavoro flessibile per l'anno 2020 e per il triennio 2020/2022, individuati nell'allegato C "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022, dando atto che la relativa previsione di spesa, risulta contenuta nel tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del d.l.78/2010;

Visti

i seguenti allegati:

- Allegato A – Spese del Personale e Tabella di raccordo
- Allegato B – Capacità assunzionale
- Allegato C – Piano delle assunzioni 2020/2022
- Allegato D – Dotazione organica

Preso atto

che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020/2022;

Dato atto

che, questo ente:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557- quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dallo schema bilancio di previsione 2020/2022;
- ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 31.01.2020 esecutiva ai sensi di legge, il piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006;
- ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n.27 del 31.01.2020 la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001;
- ha rideterminato nell'ultimo triennio la propria dotazione organica;

- ha approvato il bilancio di previsione, rendiconto, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;

Atteso

che con proprio verbale n. 2 del 04 02 2020 il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Visti:

il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
i vigenti CCNL Enti Locali;
il D.L. 30 aprile 2019 n. 34, "Decreto crescita";
lo Statuto Comunale;

Rilevata

la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

Visti

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili del Settore Economico Finanziario ai sensi dell'art. 49 TUEL 267/2000.

Con

votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

Per quanto citato in premessa, e che qui si intende richiamato

Vista e richiamata

integralmente la propria precedente deliberazione n. n. 228 del 17-12-2019, regolarmente esecutiva;

Di adeguare

il piano dei fabbisogni di personale del triennio 2020/2022 alle previsioni inserite nel piano adottato durante il corso dell'anno 2019, disponendo l'aggiornamento dei prospetti delle assunzioni previste negli anni 2020, 2021 e 2022;

Di approvare

il programma delle assunzioni di lavoro flessibile per l'anno 2020 e per il triennio 2020/2022, individuati nell'allegato C "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022, dando atto che la relativa previsione di spesa, risulta contenuta nel tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del d.l.78/2010;

Di approvare

gli allegati alla presente, costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto che:

- l'attuale dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto è definita come da prospetto allegato, dal quale si evince anche la neutralità finanziaria della stessa;
- le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio 2020/2022;

Che

il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

Di trasmettere

- ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;
- alle R.S.U. dell'Ente;

Di dichiarare

con separata votazione espressa in forma palese per alzata di mano, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Allegati:

- All. A – Spese di personale
- All. B – Capacità assunzionale
- All. C – Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022
- All. D – Dotazione organica

IL PRESENTE VERBALE PREVIA LETTURA E CONFERMA VIENE FIRMATO COME APPRESSO:

Il Sindaco

Dott. Ing. Giuseppe De Fanti

Il Segretario Comunale

Dott. Gianluca Cossu

All. A - Spesa del Personale e Tabella di raccordo

Previsioni	2019	2020	2021	2022
Spese per il personale dipendente	3.390.955,87	3.488.772,06	3.128.205,35	3.128.205,35
I.R.A.P.	246.804,94	225.941,26	206.500,23	206.500,23
Spese per il personale in comando	0,00			
Incarichi professionali art.110 comma 1-2 TUEL (IRAP compresa)	16.753,00			
Buoni pasto	12.000,00	20.858,40	20.762,40	20.762,40
Altre spese per il personale	17.617,64			
TOTALE GLOBALE SPESE PERSONALE	3.684.131,45	3.735.571,72	3.355.467,98	3.355.467,98

Descrizione deduzione	Previsioni 2019	Previsioni 2020	Previsioni 2021	Previsioni 2022
TOTALE DEDUZIONI SPESE PERSONALE	905.723,21	849.295,55	609.919,24	609.919,24
DEDUZIONI FPV				

TOTALE NETTO SPESE PERSONALE	2.778.408,24	2.886.276,18	2.745.548,75	2.745.548,75
-------------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Limite di spesa ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, L. 296/2006, €. 2.972.882,36 (media triennio 2011-2013 al netto quote cap assunzionale cedute Unioni dei Comuni Linas-Piscinas – Terralbese)

Previsioni	2020	2021	2022
Spesa per il lavoro flessibile	158.098,42	17.028,46	17.028,46

Limite spesa lavoro flessibile €. 199.669,63

AII. B

Resti quinquennio 2017/2018

CAPACITA' ASSUNZIONALE

CESSAZIONI		Anno cessazione	Ctg.	T.pieno/part-time	Stipendio Tabellare	13 ^a mensilità		Tot. Importo annuo
n.	Profilo professionale							

Nessuna cessazione utile nel 2013 e 2015 ai fini della capacità assunzionale

--	--	--	--	--	--	--	--	--

Tot. Costo cessati								
								€ 0,00

ASSUNZIONI EFFETTUATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE

ASSUNZIONI		Anno assunzione	Ctg.	T.pieno/part-time	Stipendio Tabellare	13 ^a mensilità		Tot. Importo annuo
n.	Profilo professionale							

Nessuna

--	--	--	--	--	--	--	--	--

Tot. Costo assunti								
Resti capacità assunzionale 2013								€ 0,00
Resti capacità assunzionale 2014								€ 0,00
Resti capacità assunzionale 2015								€ 60.030,74

ANNO 2017

Resti

CAPACITA' ASSUNZIONALE

CESSAZIONI		Anno cessazione	Ctg.	T.pieno/part-time	Stipendio Tabellare	13 ^a mensilità		Tot. Importo annuo
n.	Profilo professionale							

1	Collaboratore Ammvo	2016	B3	FT	€ 18.229,92	€ 1.519,16		€ 19.749,08
---	---------------------	------	----	----	-------------	------------	--	-------------

Tot. Costo cessati								
Capacità assunzionale 75% (costo cessati 2016)								€ 14.811,81

ASSUNZIONI EFFETTUATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE

ASSUNZIONI		Anno assunzione	Ctg.	T.pieno/part-time	Stipendio Tabellare	13 ^a mensilità		Tot. Importo annuo
n.	Profilo professionale							

1	Istruttore di vigilanza	2017	C1	FT	€ 19.454,15	€ 1.621,18		€ 21.075,33
2	Operatore MOC	2017	B3	FT	€ 18.229,92	€ 1.519,16		€ 19.749,08

Tot. Costo assunti								€ 40.824,41
Anno provenienza capacità risorse capacità assunzionale								€ 40.824,41
								2015
								2016
								2017
Resti capacità assunzionale anno 2015								€ 19.206,33
Resti capacità assunzionale anno 2016								€ 0,00
Resti capacità assunzionale anno 2017								€ 14.811,81

ANNO 2018
Resti

CAPACITA' ASSUNZIONALE

CESSAZIONI		Anno cessazione	Ctg.	T.pieno/part-time	Stipendio Tabellare	13 ^a mensilità	Tot. Importo annuo
n.	Profilo professionale						
Nessuna cessazione utile nel 2017 ai fini della capacità assunzionale							
Tot. Costo cessati							

ASSUNZIONI EFFETTUATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE

ASSUNZIONI		Anno assunzione	Ctg.	T.pieno/part-time	Stipendio Tabellare	13 ^a mensilità	Tot. Importo annuo	
n.	Profilo professionale							
1	Istruttore Direttivo	2018	D1	FT	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
Tot. Costo assunti							€ 23.980,09	
Anno provenienza capacità risorse capacità assunzionale							2015	€ 19.206,33
							2016	€ 0,00
							2017	€ 4.773,76
Resti capacità assunzionale anno 2016							€ 0,00	
Resti capacità assunzionale anno 2017							€ 10.038,05	
Resti capacità assunzionale anno 2018							€ 0,00	

ANNO 2019
Competenza

CAPACITA' ASSUNZIONALE

CESSAZIONI		Anno cessazione	Ctg.	T.pieno/part-time	Stipendio Tabellare	13 ^a mensilità	Tot. Importo annuo
n.	Profilo professionale						
1	Collaboratore Professionale	2018	B3	FT	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
2	Istruttore Amm.vo	2018	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
3	Operatore MOC	2018	B3	FT	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
4	Istruttore Direttivo Tecnico	2018	D1	FT	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
5	Istruttore Tecnico	2018	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
Tot. Costo cessati							€ 109.363,81
Capacità assunzionale 100% (costo cessati 2018)							€ 109.363,81

CESSAZIONI		Anno cessazione	Ctg.	T.pieno/part-time	Stipendio Tabellare	13 ^a mensilità	Tot. Importo annuo
n.	Profilo professionale						
1	Istruttore Ammvo	01/04/2019	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
2	Istruttore Tecnico	09/03/2019	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
3	Istruttore direttivo	01/08/2019	D1	FT	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
4	Istruttore Ammvo	01/08/2019	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
5	Istruttore Ammvo*	01/09/2019	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
6	Istruttore Ammvo	01/10/2019	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
7	Collaboratore Professionale	01/11/2019	B3	FT	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
8	Istruttore Tecnico	14/11/2019	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
Tot. Costo cessati							€ 176.869,00
Capacità assunzionale 100% (costo cessati 2019)							€ 176.869,00

ASSUNZIONI PROGRAMMATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE

ASSUNZIONI		Anno assunzione	Ctg.	T.pieno/part-time	Stipendio Tabellare	13 ^a mensilità	Totale	Tot. Importo annuo
n.	Profilo professionale							
1	Istruttore Tecnico Geometra	2019	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34		€ 22.039,41
2	Istruttore Tecnico Geometra	2019	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34		€ 22.039,41
3	Istruttore di vigilanza	2019	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34		€ 22.039,41
4	Istruttore di vigilanza	2019	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34		€ 22.039,41
5	Istruttore Contabile	2019	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34		€ 22.039,41
6	Istruttore Amministrativo*	2019	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34		€ 22.039,41
7	Istruttore Direttivo Amm.vo	2019	D1	FT	€ 22.135,47	€ 1.844,62		€ 23.980,09
Tot. Utilizzo capacità assunzionale nell'anno 2019								€ 156.216,55
Anno provenienza capacità risorse capacità assunzionale							2016	€ 0,00
							2017	€ 10.038,05
							2018	€ 109.363,81
							2019	€ 36.814,69
Residuo capacità assunzionale da riportare								€ 140.054,31

* Ricostituzione rapporto di lavoro

ANNO 2020

CESSAZIONI		Anno cessazione	Ctg.	T.pieno/part-time	Stipendio Tabellare	13 ^a mensilità		Tot. Importo annuo
n.	Profilo professionale							
1	Istruttore Contabile	01/03/20	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34		€ 22.039,41

Tot. Costo cessati							€ 22.039,41
Capacità assunzionale 100% (costo cessati 2020)							€ 22.039,41

ASSUNZIONI PROGRAMMATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE

ASSUNZIONI		Anno assunzione	Ctg.	T.pieno/part-time	Stipendio Tabellare	13 ^a mensilità		Tot. Importo annuo
n.	Profilo professionale							
1	Istruttore Ammvo	2020	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34		€ 22.039,41
2	Istruttore Contabile	2020	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34		€ 22.039,41
3	Istruttore Direttivo Ass. Sociale	2020	D1	FT	€ 22.135,47	€ 1.844,62		€ 23.980,09
4	Istruttore Direttivo Ass. Sociale*	2020	D1	FT				
5	Istruttore Tecnico Geometra	2020	C1	FT	€ 20.344,07	€ 1.695,34		€ 22.039,41

Tot. Utilizzo capacità assunzionale nell'anno 2020		€ 90.098,32	
Anno provenienza capacità risorse capacità assunzionale		2017	€ 0,00
		2018	€ 0,00
		2019	€ 90.098,32
Residuo capacità assunzionale da riportare		€ 49.955,99	

* Stabilizzazione ex art. 20, c1., Dlgs 75/2017 Deroga al tetto di spesa ex art. 9, c28, DL78/2010

RIEPILOGO DEI RESTI ASSUNZIONALI

ANNO	SPESA CESSATI	QUOTA UTILIZZATA	QUOTA IN RIDUZIONE*	QUOTA DA UTILIZZARE
Residui disponibili 2014 cessati anno 2013	€ 0,00			€ 0,00
Residui disponibili 2015 cessati anno 2014	€ 60.030,74	€ 60.030,74	€ 0,00	€ 0,00
Residui disponibili 2016 cessati anno 2015	€ 0,00			€ 0,00
Residui disponibili 2017 cessati anno 2016	€ 14.811,81	€ 14.811,81	€ 0,00	€ 0,00
Residui disponibili 2018 cessati anno 2017	€ 0,00			€ 0,00
Spesa per cessati anno 2018	€ 109.363,81	€ 109.363,81	€ 0,00	€ 0,00
Spesa per cessati anno 2019	€ 176.869,00	€ 126.913,01	€ 8.000,00	€ 41.955,99

* Riduzione quota capacità assunzionale per incremento Fondo PO ex art. 11-bis, comma 2, del D.L. 14.12.2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11.02.2019 n. 12

ANNO 2021
NESSUNA ASSUNZIONE PROGRAMMATA

PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2020/2022

- ANNO 2020 -

Assunzioni a tempo indeterminato

Profilo professionale	previsione	Tempo lavoro	Categoria	Modalità di reclutamento	Altro
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	1	36 h	D	Concorso pubblico	
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	1	36 h	D	Stabilizzazione	
Istruttore Amministrativo	1	36 h	C	Concorso pubblico	Procedura sospesa per mobilità interna
Istruttore Contabile	1	36 h	C	Concorso pubblico	Procedura subordinata alla cessazione anticipata di una figura del medesimo profilo
Istruttore Agente di PL	1	36 h	C	Scorrimento graduatoria	Cessazione anticipata vincitore nel periodo di prova

- ANNO 2020 -

Assunzioni a tempo determinato

Profilo professionale	previsione	Tempo lavoro	Categoria	Modalità di reclutamento	altro
Istruttore Direttivo Amministrativo	1	18 h	D	Art. 90 del TUEL 267/2000.	Ufficio di Staff del Sindaco Proroga sino a scadenza del mandato del Sindaco
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	1	36 h	D	proroga	Nelle more della conclusione della procedura di stabilizzazione
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	1	36 h	D/D1	proroga/utilizzo graduatoria/ selezione pubblica	PON inclusione sociale Fuori limite di spesa ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 Deroga al vincolo di spesa ex art.

					9, c. 28 del D.L. 78/2010, n. 78
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	1	36 h	D/D1	proroga/utilizzo graduatoria/ selezione pubblica	PON inclusione sociale Fuori limite di spesa ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 Deroga al vincolo di spesa ex art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010, n. 78
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	1	36 h	D/D1	proroga/utilizzo graduatoria/ selezione pubblica	PON inclusione sociale Fuori limite di spesa ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 Deroga al vincolo di spesa ex art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010, n. 78
Istruttore	1	18 h	C	proroga/utilizzo graduatoria/ selezione pubblica	PON inclusione sociale Fuori limite di spesa ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 Deroga al vincolo di spesa ex art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010, n. 78
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	1	36 h	D/D1	proroga/utilizzo graduatoria/ selezione pubblica	P.L.U.S. Trasferimento RAS Deroga al vincolo di spesa ex art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010, n. 78
Istruttore Amministrativo	1	18 h	C	proroga/utilizzo graduatoria/ selezione pubblica	P.L.U.S. Trasferimento RAS Fino alla scadenza del contratto
Istruttore contabile	1	18 h	C	proroga/utilizzo graduatoria/ selezione pubblica	P.L.U.S. Trasferimento RAS
Istruttore direttivo amministrativo	1	36 h	D	proroga/utilizzo graduatoria/ selezione pubblica	18 h PLUS trasferimento RAS 18 h HCP
Istruttore	1	18 h	C	proroga/utilizzo graduatoria/ selezione pubblica	Home Care Premium Fuori limite di spesa ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 Deroga al vincolo di spesa ex art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010, n. 78
Istruttore Direttivo Assistente Sociale Case Care Manager	1	36 h	D	proroga/utilizzo graduatoria/ selezione pubblica	Home Care Premium Fuori limite di spesa ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 Deroga al vincolo di spesa ex art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010, n. 78

Istruttore Direttivo Assistente Sociale Case Care Manager	1	36 h	D	proroga/utilizzo graduatoria/ selezione pubblica	Home Care Premium Fuori limite di spesa ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 Deroga al vincolo di spesa ex art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010, n. 78
Istruttore Direttivo Assistente Sociale Case Care Manager	1	36 h	D	proroga/utilizzo graduatoria/ selezione pubblica	Home Care Premium Fuori limite di spesa ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 Deroga al vincolo di spesa ex art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010, n. 78
Cantieri Comunali sino al 31/12/2020 e comunque sino ad esaurimento delle specifiche risorse trasferite dalla RAS	9	30/36 h	B	Proroga	L. R. n. 5 del 2015 (Lavoratori ex percettori di ammortizzatori sociali in deroga) Fuori limite di spesa ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 Deroga al vincolo di spesa ex art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010, n. 78
Cantieri LavoRAS	17+6	25/40 h	A/B	Avviamento centro per l'impiego	Fuori limite di spesa ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 Deroga al vincolo di spesa ex art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010, n. 78
Cantieri L:R. n. 9/2016 art. 29	5	25/40 h	A/B	Avviamento centro per l'impiego	Durata contratto mesi 6 e 4 fondi di bilancio

- ANNO 2021 -

Assunzioni a tempo indeterminato

Non sono previste assunzioni

- ANNO 2022-

Assunzioni a tempo indeterminato

Non sono previste assunzioni

ALLEGATO D – DOTAZIONE ORGANICA**Allegato D) alla deliberazione G.C. n. ... del xx-xx-2020****DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2020/2022**

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO		CESSAZIONI PREVISTE		ASSUNZIONI PREVISTE						TOTALE	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	2020		2021		2022		T. Pieno	P. Time
					T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time		
D3	1										1	
D1	14				3						17	
C1	26	1	1		1						26	1
B3	10										10	
B1	11										11	
Totali	62	1	1		4						65	1



COMUNE DI GUSPINI

Provincia del Sud Sardegna

Verbale n. 02 del 04/02/2020

L'anno duemilaventi, il giorno quattro del mese di febbraio, la Rag. Maria Carmine Vacca, nella sua qualità di Revisore dei Conti del Comune di Guspini, nominata con atto consiliare n. 66 del 27/12/2018, procede ad effettuare le seguenti operazioni:

Esame della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 03/02/2020 avente ad oggetto: Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020/2022 e Piano Annuale 2020.

Ricevuti ed esaminati i seguenti atti e attestazioni:

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 03/02/2020 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020/2022 e Piano Annuale 2020";

- all. A - spese di personale;
- all. B - capacità assunzionale;
- all. C - piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022;
- all. D - dotazione organica;
- l'attestazione del Responsabile del Servizio Personale sul rispetto dei vincoli di spesa;
- i pareri favorevoli tecnico e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi competenti.

Visto:

- L'art. 39, comma 1 della legge 27 dicembre 1997 n. 449, il quale dispone che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche provvedono a definire la programmazione triennale del fabbisogno di personale, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 il quale stabilisce che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;
- Il D. Lgs. 267/2000;
- Il Testo Unico del Pubblico Impiego;

Considerato:

- che viene rispettato il principio di riduzione della spesa di personale ai sensi dell'art. 1, c.557 e seguenti della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni come da attestazione del Responsabile del Servizio del Personale Dott. Valter Saba;
- che ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 11 del D.L. 90/2014 convertito dalla legge 114/2014, l'Ente rispetta il limite per le assunzioni flessibili, come da attestazione del Responsabile del Servizio del Personale Dott. Valter Saba;



COMUNE DI GUSPINI

Provincia del Sud Sardegna

- che l'Ente ha provveduto, con deliberazione di G.C. n. 27 del 31/01/2020, ad effettuare la rilevazione delle eccedenze di personale, così come disposto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, dando atto che non sussistono condizioni di eccedenze di personale;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n.30 del 31/01/2020 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2020/2022;
- che il PTFP viene adottato in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
- che ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis del d.l. 185/2008;
- che risulta adempiente in materia di invio alla BDAP;

Tutto quanto sopra esposto e considerato, il Revisore

Esprime

Parere favorevole all'approvazione della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 03/02/2020 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020/2022 e Piano Annuale 2020";

San Gavino Monreale, li 04/02/2020

IL REVISORE DEI CONTI

Maria Carmine Vacca