

Relazione CUG 2017

Nel 2017, le azioni del CUG sono caratterizzate dall' approvazione del codice di condotta approvato all'unanimità nel gennaio 2017 e pubblicato nello stesso periodo nel sito istituzionale del Comune.

Si prende atto che nelle varie sedute, la CGIL è stata rappresentata dal componente supplente in quanto fino a tale data, non ci è pervenuto il nominativo di un componente effettivo, elemento quest'ultimo che potrebbe invalidare l'operatività di questo organismo.

Relativamente alle operatività del CUG, nonostante siano stati pubblicati nel sito istituzionale gli atti redatti dall' organismo, lo stesso continua a non essere coinvolto per le sue funzioni consultive, sia nelle azioni di riorganizzazione dell' Amministrazione, sia sull'orario di lavoro, sia sui criteri di valutazione del personale, sia sui piani di formazione di personale.

Relativamente a questi ultimi, sono stati comunque portati a conoscenza delle P.O. e non si conoscono manifestazioni di dissenso.

Per quanto riguarda le funzioni propositive del CUG non essendoci state da parte dei dipendenti nessun tipo di segnalazione, si può esprimere che nel Comune di Guspini, il clima lavorativo è tale che viene garantita l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, che non si verificano violazioni al codice di condotta, che, non si necessita di rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche, né di mobbing.

Il Presidente

Dott.ssa Mariangela Porru